

УДК 631.158 (476.6)

**ОЦЕНКА СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ
КОЛЛЕКТИВАМИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА УО «ГГАУ»**

Козлов А.А., Дорошкевич И.Н.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Успех управления зависит от многих факторов, наиболее важное значение из которых принадлежит стилю руководства.

Работа была основана на проведении анализа стилистики управления применяемой в структурных подразделениях экономического факультета УО «ГГАУ». Для заведующих пяти кафедр использовалась методика определения стиля управления руководителей с помощью самооценки, для подчиненных – методика определения стиля руководства трудовым коллективом В.П. Захарова и А.Л. Журавлева.

Главной целью исследования является возможность предоставить рекомендации для дальнейшего совершенствования управленческой работы в указанных коллективах.

Проанализировав результаты самооценки заведующих кафедр, можно отметить, что присутствие авторитарного, демократического и либерального стиля в управлении различно у каждого из руководителей. По мнению отдельных учёных, для производственных подразделений «оптимальным» соотношением стилей является 30:60:10, однако для творческих коллективов необходимо смещение в сторону либерализма за счёт уменьшения демократического компонента (30:50:20). Таким образом, все опрошенные, по их личному мнению, достаточно приближены к «идеальной модели».

Далее сравним результаты первого опроса с мнением о руководстве подчиненных (рисунок 1).

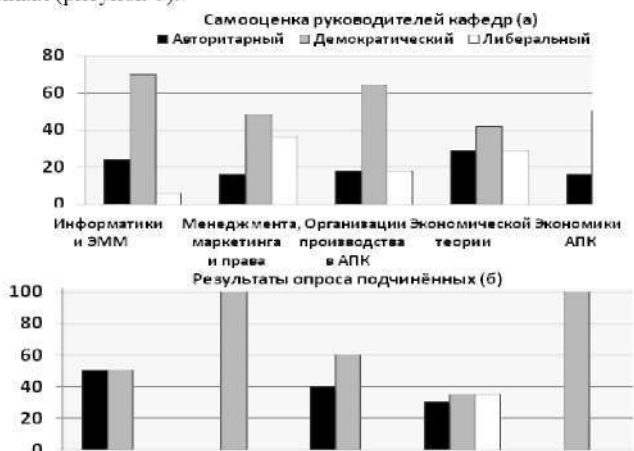


Рисунок 1 – Стиль управления руководителей кафедр экономического факультета согласно самоанализу и по опросу сотрудников

Данные, полученные путём тестирования преподавателей различных кафедр, свидетельствуют о несовпадении собственного представления о руководстве с мнением коллектива. Так, на 100% демократичными по мнению подчиненных являются руководители кафедры менеджмента, маркетинга и права (ММиП) и экономической теории; руководитель кафедры информатики и ЭММ сочетает в управлении равное соотношение авторитарного и демократического стиля; руководитель кафедры организации в АПК применяет в 40% случаев авторитарный и в 60% демократический стили; а глава кафедры экономики АПК – все три стили в соотношении 30:35:35 (рисунок 1б).

Для достижения модели идеального руководителя зав. кафедрами требуется самосовершенствование, для чего им следует придерживаться определенных рекомендаций, наиболее важными из которых, по нашему мнению, являются:

- ✓ решать задачи совместно с подчиненными;
- ✓ устранить импульсивность в критике недостатков;
- ✓ объяснять допущенные ошибки и упущения отступающих;
- ✓ быть более уверенным в распределении обязанностей между сотрудниками;
- ✓ показывать свое упрямство и настойчивость при доведении начатого дела до конца и др.

Первый результат будет виден уже с первого дня Вашего нового, усовершенствованного стиля руководства, а спустя некоторое время появятся плоды успешной работы в коллективе и достижения высших целей.