

УДК 631.158

**СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРИМЕНЯЕМЫЕ  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК**

**Максимик Г.И., Кудин В.В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

В настоящее время на многих предприятиях АПК сложившаяся система оплаты труда, как правило, не обеспечивает реальную оценку стоимости рабочей силы. Уровень оплаты в сельском хозяйстве не адекватен времени и потребностям работников. Возможности повышения заработной платы сдерживаются ценовой дискриминацией на продукцию сельского хозяйства, отсутствием финансовых возможностей предприятий, законодательством в области регулирования оплаты труда в сельском хозяйстве. В результате труд работников обесценивается в большей степени, чем в других отраслях.

В сельском хозяйстве рабочий период не совпадает со временем производства продукции, вследствие чего конечные результаты (объем производства продукции, валовой доход, прибыль ит. д.) определяют значительно позже окончания трудового процесса, что вынуждает формировать фонд оплаты труда из двух частей - основной и переменной. Первая гарантирует вознаграждение за труд в зависимости от его количества и качества, в размерах, необходимых для воспроизводства

рабочей силы, а вторая, выплачиваемая в виде различных доплат и премий, зависит от конечных результатов производства.

На сельскохозяйственных предприятиях, где используют наемный труд, основной является сдельная форма оплаты труда. Широкое применение этой формы оплаты объясняется тем, что в ней более четко, чем в повременной, выражена прямая связь с результатами труда и она позволяет учитывать многообразие форм кооперации и разделение труда в разных отраслях, что способствует росту производительности труда.

Сдельная форма оплаты труда эффективна лишь при наличии обоснованных норм времени, выработки, обслуживания, точного учета количества труда, затраченного каждым работником или бригадой, объема произведенной продукции или выполненных работ, тарификации работ и рабочих, позволяющей правильно оценить качество труда.

Сейчас в практике широкое применение нашли сдельно-прогрессивные расценки. При этом работа, выполненная в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а сверхнорменной нормы выработки - по прогрессивно-возрастающим. Они способствуют мобилизации работников на современное проведение сельскохозяйственных работ в оптимальные сроки.

На сельскохозяйственных предприятиях может быть использована аккордно-премиальная система оплаты труда за продукцию растениеводства, которая устанавливает тесную взаимосвязь между размерами доходов трудящихся и конечными результатами.

Аккордные расценки за продукцию рассчитываются исходя из необходимых затрат на оплату труда на весь технологический цикл производства плюс фонд оплаты бригадира и обслуживающих работников с учетом доплаты за продукцию, размер которой может устанавливаться в зависимости от планируемой урожайности сельскохозяйственных культур и финансовых возможностей хозяйства.

Правильное применение систем оплаты труда в хозяйстве способствует укреплению на предприятии трудовой и финансовой дисциплины, внедрению коммерческого расчета и рациональному использованию трудовых ресурсов. Для того чтобы обеспечить стабильный рост производительности, руководство должно четко связать заработную плату, продвижение по службе с показателями производительности труда, выпуском продукции.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Бухгалтерский учет и анализ в АПК: учеб. Для студентов экономических специальностей сельскохозяйственных вузов/ И.И. Степин. - Мн: ИВЦ Минфин, 2005. - 537 с.