

УДК 658.328:006.3/8(476)

**ПЕРСПЕКТИВЫ ВНЕДРЕНИЯ МСФО (IAS) 19
«ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКАМ»
В ЧАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ
ПО ОКОНЧАНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Жарикова О.А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Целью стандарта IAS 19 «Вознаграждение работникам» является установление правил учета и раскрытия информации о вознаграждении работникам.

МСФО (IAS) 19 определяет вознаграждения работникам как все формы вознаграждений и выплат компании в обмен на услуги работников и выделяет четыре категории вознаграждений: текущие вознаграждения; вознаграждения по окончанию трудовой деятельности; прочие долгосрочные вознаграждения; выходные пособия.

Большая часть МСФО (IAS) 19 посвящена учету и отражению в отчетности выплат по планам пенсионных вознаграждений с установленными взносами и с установленными выплатами. МСФО (IAS) 19 также содержит описание пенсионных планов группы работодателей, государственных пенсионных планов и пенсионных планов с застрахованными выплатами.

В Беларуси пенсионная система государственная, с установленными выплатами. Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь является государственным внебюджетным страховым фондом, который аккумулирует и управляет пенсионными средствами государственного социального страхования. Источником финансирования трудовых пенсий являются текущие взносы работодателей (в сельском хозяйстве, 22% фонда заработной платы) и работников (1% заработка), то есть основную нагрузку несет работодатель. Не предусмотрено реальное накопление денег на индивидуальных счетах – поступающие взносы немедленно расходуются на выплату текущих пенсий. Таким образом, пенсионная система Беларуси распределительная, то есть пенсии финансируются из текущих страховых взносов, в связи с чем пенсионные средства не могут наследоваться.

Пенсионную систему Республики Беларусь согласно МСФО (IAS) 19 можно классифицировать как государственный пенсионный план.

Основными недостатками государственной распределительной системы является то, что при исчислении пенсии не учитывается объем уплаченных взносов, продолжительность ее выплаты и высокая степень перераспределения средств. Такая система не стимулирует работников к более позднему выходу на пенсию, поэтому в случае негативных демографических трендов «естественным» решением проблемы дефицита средств становится повышение общеустановленного возрастного порога или сумм отчислений.

В настоящее время в Республике Беларусь наблюдается изменение демографических трендов – население стремительно стареет, а нагрузка на занятых возрастает. В Белоруссии уже сейчас на 4,5 млн работающих приходится 2,5 млн пенсионеров. По подсчетам ООН, уже к 2040 году в нашей стране пенсионеров может стать столько же, сколько работников. При этом, по оценкам Международной организации труда, для стабильности распределительной пенсионной системы необходимо, чтобы на одного пенсионера приходилось три работника.

В ситуации, когда рост числа пенсионеров на фоне сокращающегося числа работников все больше угрожает финансовой стабильности нашей распределительной системы, Минтруда собирается реформиро-

вать пенсионную систему. Планируется по опыту Швеции внедрить условно-накопительную пенсионную систему, которая предполагает накопление на индивидуальных счетах информации о реально уплаченных взносах и условном доходе.

Поэтому о внедрении МСФО (IAS) 19 «Вознаграждение работникам» в практику отечественного учета, можно будет говорить только после реорганизации пенсионной системы Республики.

Сложившиеся обстоятельства в очередной раз доказывают невозможность слепого внедрения МСФО, так как в каждой из стран существуют слишком разнородные экономические условия, исторические и культурные предпочтения. Поэтому перед переходом к МСФО на этапе формирования национальных стандартов необходимо, исходя из мировой практики, провести ряд реформ социальной и экономической политики государства.

ЛИТЕРАТУРА

1. МСФО (IAS) 19 «ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКАМ»: учеб. пособ. по МСФО для проф. бухг. – Москва: Аскери, АССА, 2007. – 42 с.
2. Ракова, Е. Законодательные рамки пенсионной системы Беларуси: нынешняя ситуация, планы правительства и возможные направления реформы/ Е. Ракова// Дискуссионный материал исследовательского центра ИПМ. – 2008. – РДР/08/02.
3. Германчук, И. Пенсионная система: сохранить нельзя переделать/И. Германчук//Сайт [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://www.profpress.by/belarus/news/society/2314.html/> - дата доступа 29.01.2012.