

УДК 631.158:331.522.4(476)

**ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ
ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СОВРЕМЕННОГО СЕЛА**

Герасимович Л.Ю., Назаренко Л.Е.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В рыночной экономике вопросы повышения эффективности использования социально-экономического потенциала села и соответственно трудовой деятельности человека приобретают качественно новый характер и вызывают повышенный интерес.

Важнейшим элементом социально-экономического потенциала является трудовой потенциал. Это понятие введено в научный оборот в 80-е годы XX столетия как ответ науки на потребности практики обеспечить пути творческой организации человека как субъекта производства и общественной жизни. Наполнение понятия «трудовые ресурсы» новым содержанием связано, с одной стороны, с процессом изменения техники и технологии производства, а с другой – происходящими изменениями в системе межхозяйственных и внутривозрастных отношений в связи с переходом к рыночному механизму хозяйствования. Трактуются данное понятие в экономической литературе широко и обстоятельно с учетом происходящих изменений, где вопросы трудового потенциала увязываются с проблемами демографии и, особенно, половозрастной структурой населения села и его способностью к популяции.

Последние годы все чаще при характеристике трудовых ресурсов села используется понятие человеческий капитал. Данное понятие является более сложным, где учитываются не только количественные и качественные характеристики трудового потенциала, но и наличие условий для его рационального использования. Имеется ввиду наличие соответствующей социальной и правовой среды наравне с природной, где и реализуются опыт, знания и умения человека.

Идея человеческого капитала не нова. Это понятие обнаруживается в произведениях У. Петти, А. Смита, А. Маршала и др. На Западе теорией человеческого капитала начали заниматься еще в XIX в., и оно стало одним из перспективных направлений развития экономической науки. На современном этапе, где основную роль все больше стали играть человеческие знания, опыт и навыки, и начала формироваться экономика знаний. Сегодня данной теории придается исключительное значение, ибо в быстро изменяющейся действительности труд, его производительность являются основными источниками и факторами создания материальных и духовных ценностей, а их носителем является человек с его психологическими, интеллектуальными и предпринимательскими способностями. Этими чертами характеризуются ныне трудовые ресурсы села, которые свои накопленные знания и опыт призваны реализовать в практической деятельности.

Анализируя количественные и качественные изменения трудового потенциала села, следует отметить, что за последние годы произошло не только абсолютное сокращение числа занятых в сельском хозяйстве, что вполне закономерно, но уменьшилось число работающих специалистов, ухудшился их качественный состав, снизился профессиональный уровень и продолжается отток в города и за пределы страны. Все это сказывается на уровне производительности труда и соответственно затратах на производство продукции и в целом на инновационном развитии отрасли.

Основные причины, на которые указывают работающие и проживающие в селе в своих ответах на данные анкетного опроса, это не просто тяжелые условия труда, быта и др., но особенно низкая оплата труда, в том числе специалистов. Поэтому в качестве главной задачи активизации деятельности сельского населения является рост благосостояния не за счет развития ЛПХ, что тоже важно, но прежде всего за счет занятости в общественном секторе.

Следовательно, необходимо:

- уважительное отношение к хлеборобу, высокая материальная и моральная оценка его труда, новый взгляд на современную деревню, где

основной функцией является воспроизводство креативных способностей человека, реализующихся в его производственной деятельности;

- повысить качество подготовки специалистов (высшее образование стало переводиться в массовое, а уровень подготовки – снижаться);

- приостановить деквалификацию специалистов села, которые работают не по специальности;

- довести заработную плату специалистов сельского хозяйства до уровня специалистов других отраслей экономики.

В решении этих вопросов основная роль принадлежит государству, которое имеет все возможности, чтобы в рамках новой аграрной политики, определенной Государственной программой устойчивого развития села на 2011-2015 гг., реализовать систему экономических, организационных и законодательных мер, направленных на совершенствование кадрового обеспечения АПК.