

УДК 631.158:658.32(476)

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК**

Шостко И.А.¹, Скварнюк И.Ф.²

УО «Гродненский государственный аграрный университет»¹

г. Гродно, Республика Беларусь

УО «Гродненский государственный университет им. Я. Купалы»²

г. Гродно, Республика Беларусь

С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки повышения его оплаты. В свою очередь, повышение уровня оплаты труда способствует росту его мотивации и производительности.

В связи с этим анализ расходования средств на оплату труда имеет исключительно большое значение. В процессе его необходимо осуществлять систематический контроль за использованием фонда заработной платы, выявлять возможности его экономии за счет роста производительности труда.

Для расширенного воспроизводства, получения необходимой прибыли и рентабельности нужно, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. Если этот принцип не соблюдается, то происходит перерасход фонда зарплаты, повышение себестоимости продукции и уменьшение суммы прибыли.

Экономия средств на оплату труда достигается, прежде всего, в результате снижения трудоемкости производства услуг и продукции, внедрения бригадной формы организации и оплаты труда, пересмотра

устаревших норм выработки и расценок, норм обслуживания, проведения других мероприятий, обеспечивающих повышение производительности труда, а также вследствие устранения непроизводительных выплат и ликвидации неоправданного увеличения заработной платы отдельных работников. Поэтому подсчет сумм возможной экономии фонда основан на результатах анализа резервов роста производительности труда.

Основными источниками резервов роста производительности труда являются:

- использование возможностей увеличения объема производства продукции;

- сокращение затрат труда на производство продукции за счет механизации и автоматизации производства, совершенствования организации и т.д.

Таким образом, по повышению эффективности использования фонда оплаты труда предлагаются следующие мероприятия:

- сокращение сверхплановых целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени;

- увеличение удельного веса рабочих в общей численности работников;

- повышение интенсивности труда (норм выработки);

- совершенствование организации труда;

- осуществление систематического контроля за соблюдением удельных расходов трудовых затрат и фонда оплаты труда в натуральном и денежном выражении в размерах, не превышающих нормативных.