

ФАКТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

Дегтяревич Н. А., Дегтяревич И. И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Современное развитие общества показывает, что в рыночных условиях хозяйствования происходят достаточно существенные изменения в системе управления предприятием. Благодаря этому происходит постепенный переход от жесткого администрирования к рыночным взаимоотношениям в области труда.

Опыт работы передовых предприятий доказывает, что успешный менеджмент обеспечивает постоянный расчет производства продукции, производительности труда, сокращения затрат, что, в свою очередь, ведет к повышению уровня рентабельности всех отраслей производства.

На повышение эффективности системы управления оказывает влияние ряд факторов, которые можно объединить в три группы (рис.).

Как видно из данного рисунка, все факторы можно подразделить на технические, организационные и социально-экономические. Первая группа факторов направлена на использование современных технологий и оборудования в производстве. А поскольку практический менеджмент осуществляется в производстве, то это обеспечивает более совершенную организацию труда на предприятии, приведение численности управленческого персонала к нормативным параметрам, обеспечение подбора и расстановки кадров, а также их использование, исходя из соответствующей квалификации.

Третья группа представляет собой факторы, напрямую влияющие на эмоциональное состояние работника, межличностные отношения в коллективе и активизацию его труда.

В зависимости от группы факторов, влияющих на конечный результат работы системы управления предприятием, в основу оценки берутся различные показатели: общей результативности работы предприятия внутри хозяйства и частные критерии эффективности системы управления. Следует отметить, что оценка эффективности системы управления может осуществляться как внутри предприятия в динамике по годам, так и в сравнении с передовыми хозяйствами и среднерайонными показателями.

Таким образом, как показали исследования, апеллируя к той или другой группе факторов при совершенствовании системы управления,

в зависимости от конечной цели, мы можем использовать и определенные группы показателей.

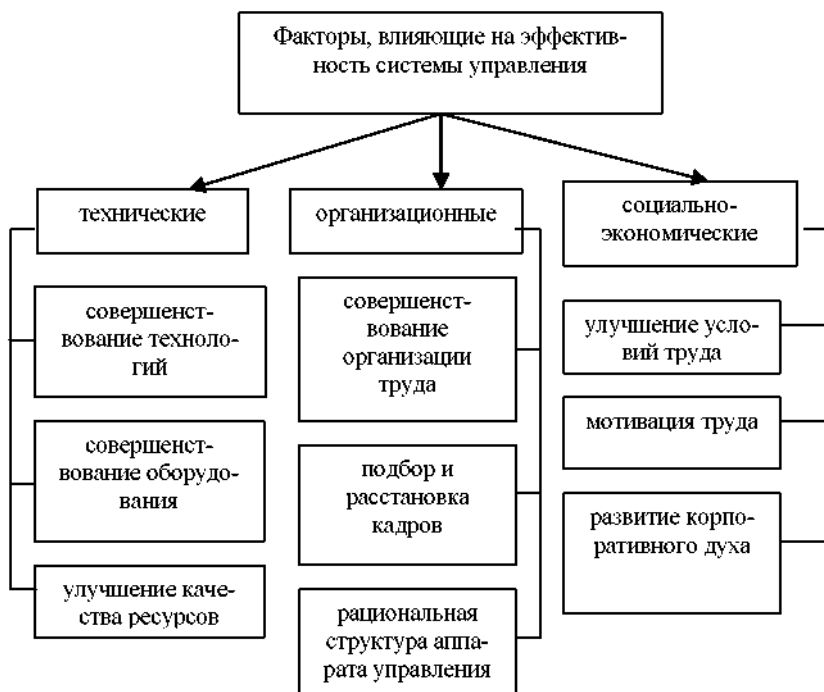


Рисунок – Классификация факторов, влияющих на эффективность системы управления

ЛИТЕРАТУРА

1. Горнаков, Э. И. Управление персоналом : учебное пособие для студентов высших учебных заведений по техническим специальностям / Э. И. Горнаков, Е. Н. Костюкевич, Е. В. Метельская; под общ. ред. Э. И. Горнакова. – 2 изд., доп и перераб. – Минск: ИВЦ Минфина, 2011. – 560 с.
2. Управление организацией / М. В. Петрович [и др.]; под научн. ред. М. В. Петровича. – Минск : Дикта, 2008. – 864 с.
3. Казанцев, А. К. Практический менеджмент: В деловых играх, хозяйственных ситуациях, задачах и тестах : Учебное пособие / А. К. Казанцев, В. И. Подлесных, А. С. Серова. – М.: ИНФРА-М, 1998. – 367 с.