

УРОВЕНЬ И ДИНАМИКА БЕЗРАБОТИЦЫ В БЕЛАРУСИ

Грудько С. В., Лозицкая Я.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Реформирование экономики Беларуси со всей остротой поставило проблему становления рынка труда как одной из подсистем всего рыночного механизма. С началом реформ многие предприятия стали сокращать излишнюю рабочую силу, т. е. «скрытая» форма безработицы перешла в «открытую». Уже к концу 1991 г. в стране появились первые безработные. Однако нормально функционирующая рыночная экономика предполагает наличие безработицы. Общеизвестно, что если показатель безработицы не превышает 5%, то ситуация на рынке труда не является напряженной: человек, ищущий работу, может достаточно быстро ее найти. В то же время работодателю достаточно сложно заполнить вакансию. При превышении данного уровня на рынке труда складывается зеркальная ситуация: теперь безработному трудно найти работу, в то время как работодатели имеют возможность выбирать тех, кто им больше всего подходит.

В этой ситуации одной из основных экономических функций государства является проведение такой экономической политики, которая обеспечивала бы в стране занятость на экономически эффективном уровне [1].

В настоящее время в Республике Беларусь по данным Министерства труда и социальной защиты численность зарегистрированных безработных на конец апреля 2015 г. составила 43,4 тыс. человек, что в 1,9 раза больше, чем на конец апреля 2014 г., и на 11,2% больше, чем на конец марта 2015 г. Уровень зарегистрированной безработицы на конец апреля 2015 г. составил 1% от экономически активного населения.

При этом организациями (без субъектов малого предпринимательства) в апреле 2015 г. было принято на работу 53,1 тыс. человек (1,7% среднемесячной численности), а уволено по различным причинам – 71,2 тыс. человек (2,3% среднемесячной численности). Самые неблагоприятные показатели демонстрирует белорусская промышленность, где на 9 353 нанятых пришлось 19 164 уволенных. В то же время в этом секторе экономики занято 24,6% работающих белорусов.

Важным показателем в сложившихся условиях является не столько абсолютные цифры, сколько динамика безработицы. Так, если на 1 января безработных было 0,5% к экономически активному населе-

нию, то на 1 февраля – 0,7%, на 1 марта – 0,8%, а на 1 апреля – 0,9%, а в мае – уже 1% населения.

На этом фоне сохраняются средне- и долгосрочные негативные тренды, обусловленные социально-демографической динамикой в Беларуси. По данным Белстата, ожидается снижение населения в трудоспособном возрасте более чем на 0,5 млн. человек с уровня начала 2012 г., а его удельного веса – с 60,7 до 55,6% [2].

Таким образом, Республика Беларусь сталкивается одновременно с проблемой безработицы в краткосрочном плане и проблемой нехватки кадров в средне- и долгосрочной перспективе. Причем текущее изменение уровня безработицы сопровождается и изменением её структуры. На фоне «хронических» безработных, имеющих, как правило, низкую мотивацию к труду и направившихся в центры занятости в силу действия Декрета № 3 «О предупреждении социального иждивенчества», появились и новые безработные, потерявшие рабочие места в силу проблем, с которыми столкнулись их работодатели.

ЛИТЕРАТУРА

1. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006г., №125-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь.- Минск, 2015.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://belstat.gov.by/bgd/public_compilation/index_113/. – Дата доступа: 15.12.2015.
3. Сивичский, А. Рынок труда и модернизация в Беларуси / А.Сивичский // Центр стратегических и внешнеполитических исследований [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://csfps.by/new-research/rynok-truda-i-modernizaciya-v-belarusi-> Дата доступа: 16.12.2015.