

УДК 331.23

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАЗЛИЧНЫХ СТРАН

Грудько С.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Система политики оплаты труда, направленная на увеличение гибкости системы и ее реформирование, принимается все большим числом государств ЕС и имеет следующие цели:

- платить лучше, если работа выполнена лучше;
- платить в соответствии с выполненной работой, а не в соответствии с уровнем должности;
- платить в соответствии с уровнем зарплаты в частом секторе на аналогичных должностях;
- платить путем гибкого определения факторов оценки оплаты труда, а не за счет автоматического ежегодного прироста в зарплате;
- децентрализовать систему оплаты посредством разрешения агентствам или министерствам вводить собственные системы градации и оплаты[1]

Оплата труда была и остается одним из наиболее сложных вопросов изучения трудовой жизни, особенно когда приходится затрагивать проблему справедливости системы оплаты.

На размер заработной платы зарубежных стран оказывают влияние множество факторов, основными из которых являются факторы, приведенные в таблице.

Среди всех факторов стажу работы уделяется внимание в большинстве стран, за исключением Германии (на долю данного фактора здесь приходится лишь 15%). Большое значение практически во всех европейских странах отводится таким факторам, как круг профессиональных обязанностей (исключение составляет Испания), производительность труда и тяжелые условия труда.

Размер семьи применительно к системам оплаты труда получил достаточно сильную поддержку в Японии, Корее, Испании и Китае, но другие страны не рассматривают его как значимый. Франция практически полностью отрицает уместность данного фактора.

Во всех странах, за исключением Испании, важность гендерного признака в определении компенсации получила наименьшую поддержку среди факторов, оказывающих влияние на расчет заработной платы.

Таблица – Факторы, оказывающие влияние на систему оплаты труда в разных странах, %

Страна	Образование	Тяжелые условия труда	Производительность труда	Размер семьи	Круг обязанностей	Стаж работы	Возраст	Пол
Чешская республика	89	89	94	52	93	67	45	21
Франция	67	85	90	12	96	63	22	1
Германия	60	77	81	43	84	33	15	6
Венгрия	75	57	68	33	62	57	46	32
Италия	71	73	76	50	88	55	29	11
Япония	55	94	97	85	96	73	64	18
Польша	70	48	63	28	66	46	33	24
Словакия	85	87	95	57	95	62	40	19
Словения	85	90	92	43	93	75	53	11
Корея	67	96	94	88	92	93	67	47
Китай	84	89	88	62	87	62	41	20
Испания	65	51	81	78	42	48	43	49
Финляндия	90	92	97	33	96	74	37	7

Источник: Жулина Е.Г., Иванова П.А. Европейские системы оплаты труда

Возраст как фактор имеет большое значение лишь для Японии, что связано с применяемыми в данной стране системами оплаты труда и разработанными категориями.

Следует отметить и фактор образованности, которому максимальное внимание уделяется в Финляндии и Чешской Республике. Наименьшее значение данного показателя в Японии – 55%.

Таким образом, среди факторов, оказывающих влияние на систему оплаты труда ряда европейских стран, лидирующую позицию занимает производительность труда. Профессиональные обязанности занимают второе место и тяжелые условия труда – третье. Оставшийся фактор образования и обучения занимает четвертое место. Трудовой стаж, размер семьи и возраст занимают соответственно пятое, шестое и седьмое места. Пол, последний из рассмотренных выше признаков, занимает последнее место.

ЛИТЕРАТУРА

1. Жулина Е.Г., Иванова Н.А. Европейские системы оплаты труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.businessuchet.ru>