

УДК 631.158:658.310.16(476.6)

**ПОКАЗАТЕЛИ ДИНАМИКИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

**Грудько С.В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Производительность труда представляет собой основной показатель, характеризующий эффективность деятельности предприятия. Уровень производительности труда выражается отношением объема произведенной продукции или работ (результата труда) к затратам жи-

вого труда на ее производство или трудоемкостью – отношением затрат труда к объему произведенной продукции. Затраты живого труда выражаются показателями среднесписочной численности работников или числа отработанных человеко-часов.

Система показателей, характеризующих динамику производительности труда на всех уровнях организации (работник, бригада, структурные подразделения), должна основываться на комплексной, сквозной по всем уровням хозяйствования системе показателей, учитывающихся действующими в организациях формами отчетности. При этом производительность необходимо измерять с помощью таких показателей (системы показателей), которые с наибольшей точностью характеризуют действительную эффективность трудовых затрат и на которые не оказывают (в меньшей степени оказывают) искажающее влияние различные факторы.

Для измерения динамики производительности труда используют натуральные, стоимостные и трудовые индексы.

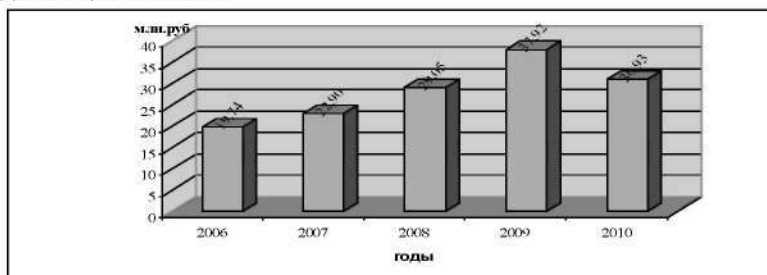
Натуральные индексы применяются для изучения динамики выработки однородных видов продукции и представляют собой отношение объема продукции одного вида в натуральных единицах измерения к затратам труда (среднесписочной численности работников, отработанных человеко-часов или человеко-дней) на производство этого же вида продукции.

Трудовой индекс производительности труда основан на сопоставлении затрат труда на единицу произведенной продукции и имеет место при изучении динамики производительности труда работников, выполняющих однородные работы.

Стоимостной индекс производительности труда используется для изучения динамики производительности труда работников, выполняющих разнородные работы и рассчитывается как отношение стоимости продукции в сопоставимых ценах к среднесписочной численности работников соответственно в отчетном и базисном периодах. Данный индекс может быть рассчитан как для отдельного предприятия, так и для группы предприятий, объединенных в районы, области, отрасли.

В настоящее время именно стоимостной индекс производительности труда используется в качестве основного показателя расчета производительности труда. При расчете данного индекса важно, чтобы стоимость валовой продукции приводилась в сопоставимых ценах для равнозначности показателя за разные временные периоды. Динамика производительности труда для сельскохозяйственных организаций Гродненской области, рассчитанная при помощи стоимостного индекса

приведена на рисунке. При этом стоимость валовой продукции приведена в ценах 2006 г.



**Рисунок – Динамика производительности труда сельскохозяйственных организаций Гродненской области**

Так, производительность труда сельскохозяйственных организаций Гродненской области до 2009 г. имела тенденцию роста (по сравнению с 2006 г. выход валовой продукции на 1 работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, вырос на 18,2 млн руб., а к уровню 2008 г. рост составил 30,5%). В 2010 г. производительность труда сократилась на 18,4%, что обусловлено, во-первых, сокращением стоимости валовой продукции в сопоставимых ценах на 18%, во-вторых, ростом среднегодовой численности работников сельскохозяйственного производства.

Таким образом, оценка производительности труда с использованием стоимостного индекса производительности труда позволяет определить величину анализируемого показателя как для отдельного работника, так и для предприятия, группы предприятий, отрасли, региона.