

УДК 637.2:331.2(476.6)

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ

ОАО «ЩУЧИНСКИЙ МСЗ»

Чурейно О.И., Васильева О.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Эффективная деятельность предприятия во многом зависит от работников осуществляющих производственный процесс, персонала. В основном производство укомплектовано высококвалифицированными рабочими, руководителями и специалистами. Охарактеризуем в первую очередь состав работников предприятия. Списочная численность на 1 января 2011 г. составила 452 чел.

Работники предприятия распределены по различным производственным подразделениям, поэтому рассмотрим производственную структуру предприятия. Вся производственную деятельность можно представить в виде двух составляющих: основное производство и вспомогательное производство. В свою очередь, они подразделяются на следующие цеха и участки.

Основное производство:

1. Цех по выработке и уходу за сыром (участок по выработке сыра, участок по уходу за сыром).
2. Цех по производству масла и цельномолочной продукции (участок по производству масла, участок по производству цельномолочной продукции).
3. Участок по производству сухого обезжиренного молока и лактозы.
4. Василишковское и Новодворское сепараторные отделения.
5. Цех по выработке концентрата сывороточного белкового.

Вспомогательное производство:

1. Котельная.
2. Энергетический участок.
3. Компрессорный участок.
4. Ремонтно-механический участок.
5. Очистные сооружения.
6. Участок КИП и А.

На предприятии действует повременно-премиальная и сдельно-премиальная системы оплаты труда. Заработная плата работников определяется исходя из заработка по установленным тарифным ставкам, окладам и сдельным, расценкам, с учетом премий за достижение определенных количественных и качественных показателей. Для диф-

ференциации размеров оплаты труда работников предприятия используется Единая тарифная сетка.

Размер тарифной ставки первого разряда в течение последних лет менялся в сторону увеличения. Так в 2008 г. размер тарифной ставки первого разряда составлял 192300 руб., в 2009 г. – 256400 руб. и в 2010 г. – 271500 руб.

Рассмотрим динамику размера заработной платы. В основном производстве (переработка молока) рост среднемесячной заработной платы 1 работника составил 153,5% по отношению к уровню 2008 г. Если рассматривать зарплату работников торговли, то у них этот рост еще на более высоком уровне – 160,1%. Надо отметить, что в 2010 г. работниками было отработано меньше времени на 28,8 тыс. чел.-ч по отношению к 2008 г., размер часовой оплаты составил в 2010 г. 8393 руб., что выше уровня 2008 г. на 54,6%. Тем не менее, если рассматривать рост фонда оплаты труда, то его темпы несколько ниже и составляют по отношению к 2008 г. 148,7 в основном производстве и 49% в целом по предприятию.

Цех по выработке сыра является одним из основных подразделений предприятия. Общая численность персонала составляет 34 чел.

Для распределения сдельного заработка применяется коэффициент трудового участия – КТУ. Базовый КТУ при этом равен 1. А в зависимости от личного вклада работника он может быть повышен либо понижен. Для каждого работника КТУ определяется ежемесячно и оформляется в протоколе, который подписывают мастер и начальник цеха.

Для работников цеха по выработке сыра установлены следующие показатели премирования: соблюдение требований технических нормативно-правовых актов; отсутствие претензий на продукцию со стороны потребителей; выполнение норм выработки; высококачественный труд работников участка. Общий размер премии составляет 80%.

Для работников цеха по выработке сыра установлены комплексные нормы и расценки для оплаты труда.

В итоге работы за месяц указывается количество произведенной продукции по видам и на основе сдельных расценок рассчитывается коллективный заработок.