

УДК 331.108.2(476.6)

**К ВОПРОСУ О ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА
НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

Никитина Н.В., Баркова Н.Г.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

В настоящее время для СПК «Озёры Гродненского района», как и для любого другого предприятия, актуальным является проблема обеспеченности достаточным количеством квалифицированных работников.

При планировании потребности хозяйства в персонале необходимо обеспечить определение оптимальной численности и наиболее рациональное использование трудовых ресурсов, эффективное соотношение различных категорий работников. Такое планирование позволит увеличить производительность труда, снизить затраты рабочего времени на производство продукции.

Проанализируем основные показатели движения трудовых ресурсов в хозяйстве на основании данных таблицы.

Таблица – Показатели движения трудовых ресурсов

Показатели	Годы		
	2010	2011	2012
1. Среднесписочная численность, чел.	629	619	613
2. Принято работников за год, чел.	36	31	39
3. Уволено работников за год, чел.	28	27	23

4. Общее число принятых и уволенных работников за год, чел.	64	58	62
5. Коэффициент по приёму работников	0,06	0,05	0,06
6. Коэффициент текучести кадров	0,04	0,04	0,04
7. Коэффициент общего оборота рабочей силы	0,10	0,09	0,10

Среднесписочная численность работников по сравнению с 2010 годом уменьшилась на 16 человек. В период с 2010 по 2012 гг. в СПК «Озёры Гродненского района» наблюдается выбытие работников, но коэффициент текучести кадров равен 0,04 на протяжении всего анализируемого периода. Коэффициент по приёму работников в 2011 году меньше на 0,01 по сравнению с 2010 и 2012 гг. Аналогичные изменения касаются и коэффициента общего оборота рабочей силы.

Пределы "нормы" коэффициента текучести кадров, как показывает практика, колеблются от 3% до 5% в стабильной ситуации. Если он меньше 3%, это можно расценивать как застой в коллективе. В таком случае необходимо искусственно "встряхнуть" персонал, например, найти повод для замены части работников. В СПК «Озёры Гродненского района» он составляет 0,04, или 4%, что характеризует относительно стабильную ситуацию в хозяйстве без учета других внешних факторов.

Обеспеченность СПК «Озёры Гродненского района» трудовыми ресурсами на 2012 год составила 94%. Следовательно, необходимо рассмотреть источники поступления работников в хозяйство.

Привлечение работников осуществляется через объявления в печатные издания такие как «Белорусская нива», «Из рук в руки», «Гродненская правда», «Вечерний Гродно, но как альтернативу можно предложить разработку сайта СПК «Озёры Гродненского района». При разработке сайта предприятию не стоит экономить и выбирать самый простой и дешёвый вариант, поскольку в перспективе его можно использовать не только для размещения объявлений о свободных вакансиях, но и для рекламной и маркетинговой деятельности, которая будет приносить доход. Тем более у хозяйства имеются собственные охотничьи угодья, рыбное хозяйство, что может заинтересовать не только белорусского, но и иностранного туриста. Стоимость разработки сайта в зависимости от его наполнения и фирмы-разработчика находится в пределах от 70 у. е. до 2000 у.е. Диапазон стоимости определяется исходя из дизайна, верстки, программного комплекса, информационного наполнения, регистрации домена, обучения персонала предприятия. Для сравнения, подача разового объявления в газету «Из рук в руки» стоит 5 у.е., а пакетный вариант – 30 у.е. Но необходимо учитывать, что разработка сайта – это инвестирование в будущее, так как все больше потенциальных работников, поставщиков и

конкурентов пользуются услугами Internet, что, в частности, позволит снизить затраты на привлечение персонала.