

УДК 331.105(476.6)

## **ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**

**Никитина Н.В., Баркова Н.Г.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

Трудовой коллектив, представляющий собой специфическое социально-психологическое образование, наполнен системой межличностных отношений, проявляющихся в виде групповой активности. Феномен ценностно-ориентационного единства присущ всем трудовым коллективам нашего общества. Следовательно, чтобы успешно управлять межличностными отношениями трудового коллектива, нужно знать уровень его ценностно-ориентационного единства [1, 2]. Стабильность коллектива зависит от уровня взаимодействия, интенсивности общения. Однако и интенсивность общения должна быть величиной регулируемой и не отражаться на производственных результатах.

Сплоченность коллектива зависит от психологической и социально-психологической совместимости. Основу первой составляет соответствие темпераментов членов коллектива; а в основе второй – соответствие профессиональных и моральных качеств. Поэтому при формировании коллектива необходимо производить подбор людей с учетом их индивидуальных и психологических качеств каждого члена производственного коллектива [3].

С целью подтверждения или опровержения основных теоретических аспектов о жизнедеятельности и функционировании трудового коллектива была проведена диагностика межличностных отношений в первичных трудовых коллективах. Объектами исследования выступили коллективы молочнотоварных ферм «Головачи» и «Губинка» СПК «Озеры», так как работники животноводства взаимодействуют друг с другом более тесно, чем в растениеводческой отрасли. Выборку исследования обусловили такие критерии, как количество работников в трудовых коллективах, поголовье коров, способ содержания, кормления и доения животных. В основу исследования была положена методика Джескобо Морено, которая позволяет оценить

межличностные отношения неформального типа, такие как симпатии, антипатии, предпочтительность.

Для характеристики степени сплоченности и конфликтности коллективов были определены коэффициенты. Коэффициент сплоченности для коллективов ферм «Губинка» и «Головачи» составил 0,43 и 0,52 соответственно. Коэффициент конфликтности для коллективов ферм «Губинка» и «Головачи» составил 0,25 и 0,21 соответственно.

Таким образом, коэффициент сплоченности по ферме «Головачи» выше, чем на ферме «Губинка», на 0,09, коэффициент конфликтности по ферме «Головачи» меньше 0,04 по сравнению с коэффициентом конфликтности по ферме «Губинка». Это свидетельствует о том, что на ферме «Головачи» социально-психологический климат в коллективе благоприятнее, меньше конфликтов и разногласий по производственным вопросам.

Теперь необходимо полученные результаты анкетирования по фермам «Губинка» и «Головачи» увязать с результативностью деятельности, кроме того данные показатели сравним с аналогичными по хозяйству в целом. Данные представим в виде таблицы.

Таблица – Показатели эффективности работы ферм в 2012 году

| Показатели                           | Ферма «Головачи» | Ферма «Губинка» | По хозяйству в целом |
|--------------------------------------|------------------|-----------------|----------------------|
| Продано молока, т                    | 1629             | 1477            | 5862                 |
| в т.ч. экстра класса                 | 195              | 14,7            | 679                  |
| высший сорт                          | 1435             | 1462            | 5053                 |
| Сумма выручки, млн. руб.             | 4602             | 4097,3          | 16180                |
| в т.ч. экстра класса                 | 627              | 47,3            | 2183                 |
| высший                               | 3975             | 4050            | 13997                |
| Себест-ть. всей продукции, млн. руб. | 2839             | 2574            | 10217                |
| Прибыль, млн. руб.                   | 1763             | 1523,3          | 5963                 |
| Уровень рентабельности, %            | 62               | 59              | 58                   |

За анализируемый период ферма «Головачи» реализовала государству на 152 т молока больше, чем ферма «Губинка». Немаловажным является и тот факт, что ферма «Головачи» реализует 195 т молока экстра класса, что соответствует 29% от общей реализации молока экстра класса хозяйством. Для фермы «Губинка» аналогичный показатель составляет лишь 2,2%. Прибыль, полученная на ферме «Головачи», на 239,7 млн. руб., или на 13,6%, больше по сравнению с фермой «Губинка».

Таким образом, можно сделать вывод, что фермы «Губинка» и «Головачи» работают результативно. Так, уровень рентабельности составил соответственно 59% и 62% соответственно. Очевидна взаимосвязь между характером взаимоотношений работников на фермах и результатами их труда: на ферме с благоприятным психологическим

климатом и сильным лидером показатели эффективности и результативности выше.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Андреева Г.М. Социальная психология. – М.: Изд-во Аспект-Пресс. 2008. – 376 с.
2. Бодалева А.А. Восприятие человека человеком. – С-Пб. : Изд-во ЛГУ. 2008. – 241 с.