

УДК 314 (476)

### **ОБОСТРЯЮЩИЕСЯ ПРОБЛЕМЫ ДЕМОГРАФИИ**

**Корватовская Л. В., Довнар Н. К.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

К 2030 и 2050 гг. эксперты прогнозируют увеличение продолжительности жизни в странах СНГ, что приведет к росту численности населения в пенсионном возрасте. Данная проблема останется наиболее актуальной для России и Беларуси. Предполагаемые миграционные потоки только усилят различия между странами СНГ в количестве пожилых. Соответствующим образом будет изменяться и нагрузка на пенсионные фонды.

Начиная с 1994 г. численность населения Беларуси постоянно уменьшается. Наиболее высокие темпы сокращения пришлись на начало 2000-х гг., а за последние 20 лет количество граждан нашей страны снизилось на 7,5%.

В последнее время также наблюдается снижение занятости населения. Согласно данным Белстата, общее падение численности работающих белорусов к началу 2013 г. (относительно 2010 г.) составило 2% или почти 100 тыс. человек.

При сохранении существующих тенденций в демографии ситуация на рынке труда может ухудшаться. Прогнозы Отдела народонаселения ООН очень пессимистичные. Согласно оценкам международных экспертов в период 2010-2020 гг. Беларусь ожидает сокращение численности населения в возрасте от 15 до 59 лет с 6,4 до 5,7 млн. человек. В результате удельный вес данной группы в структуре общества снизится с 66 до 60%. При этом негативные тренды сохранятся до 2050 г.

Наряду с негативными демографическими тенденциями негативное макроэкономическое влияние оказывает трудовая миграция. Учитывая старение населения, необходимость реформирования пенсионной системы сегодня является фактически неминуемой. В свою очередь, трудовые мигранты не выплачивают взносы в ФСЗН, что увеличивает фактический коэффициент демографической нагрузки и затрудняет финансирование текущих пенсий. Поэтому устранение теневой экономики и трудовой миграции способно существенно улучшить перспективы пенсионной системы.

Кроме того, в настоящее время в Беларуси наблюдается нехватка трудовых ресурсов. Стал очевиден дефицит рабочих строительных специальностей. Еще одним сектором, где ощущается нехватка работников, является здравоохранение. Также проблемой, связанной с трудовой миграцией, является «утечка умов». Среди белорусов, покидающих страну, довольно высок уровень высококвалифицированной рабочей силы. От общего числа уехавших они занимают более четверти (25,7%). Особенно болезненной данная проблема может быть в случае миграции представителей сферы науки, верхнего звена менеджмента и инженеров. Потеря научных кадров негативно сказывается на потенциале долгосрочного экономического роста Беларуси.

Отечественный рынок труда уже оказался в достаточно сложном положении. В настоящее время наша страна не в состоянии противостоять трудовой миграции в существующих условиях. Проблема усугубляется потерей человеческого капитала и сокращением потенциала экономического роста. Наши трудности обостряются демографическими тенденциями, поскольку в долгосрочной перспективе ожидается сокращение трудоспособного населения. Таким образом, необходимость решения макроэкономических проблем дополняется необходимостью реформирования системы социальной защиты и рынка труда, без которых изменения в других секторах не будут достаточно эффективными.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Зуенок Л. Принцип сообщающихся сосудов. / Л. Зуенок // Финансы, учет, аудит. – 2014. № 8. – С. 29-32.
2. Такун А., Урупина Н. Резервы повышения эффективности сельскохозяйственных предприятий. / А. Такун, Н. Урупина // Финансы, учет, аудит. – 2014. № 9. – С. 75-78.