

УДК 331.5(476)

**НАПРАВЛЕНИЯ СТАБИЛИЗАЦИИ
ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА ТРУДА**

Грудько С. В., Лозицкая Я.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Главный вклад в рост регистрируемой безработицы внесли два фактора – это вступление в силу Декрета № 3 и возвращение в Беларусь многих работников, ранее занятых в России. Данные факторы предопределили гендерную структуру безработицы с преобладанием в ней мужчин [1].

Негативное влияние на рынок труда несет неинформированность не только граждан, ищущих работу, но и нанимателей. Многие предприниматели не знают о тех возможностях и льготах, которые предоставляет законодательство, например, о компенсации затрат, понесенных при создании нового рабочего места и т. д. [2].

С целью стабилизации ситуации на рынке труда государственными органами осуществляется следующее:

1. Вносятся изменения в трудовой кодекс, касающиеся гибких форм занятости, надомного труда, переобучения отдельных категорий работников.

2. Одним из направлений Государственной программы содействия занятости населения является поддержка ремесленничества, предпринимательства и др. формы экономической активности.

3. Федерация профсоюзов Беларуси предпринимает все возможные меры и для защиты интересов работников, и для формирования более позитивной коммуникации между работодателями и трудовыми коллективами. Профсоюзы выступают за расширение возможностей переподготовки работников, которые теряют рабочие места в ситуации кризиса. В период переподготовки, а также вынужденной безработицы такие люди должны получать более существенную финансовую помощь, чем нынешнее пособие по безработице [2].

На наш взгляд, помимо вышеназванных мероприятий государству следует создать правовые условия для аутсорсинга персонала, а также института налоговых консультантов для устранения неинформированности среди нанимателей.

Поэтому необходима напряжённая работа государства и работодателей по созданию новых рабочих мест и форм занятости. Со стороны государства необходима поддержка временно безработных, создание условий для предпринимательской деятельности. Со стороны работодателей – создание социальных планов, взаимодействие с властями по обеспечению эффективной занятости в привязке к территориям, социальным группам.

ЛИТЕРАТУРА

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://belstat.gov.by/bgd/public_compilation/index_113/.- Дата доступа: 15.12.2015.
2. Сивицкий, А. Рынок труда и модернизация в Беларуси / А.Сивицкий // Центр стратегических и внешнеполитических исследований [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://csfps.by/new-research/rynok-truda-i-modernizaciya-v-belarusi-> Дата доступа: 16.12.2015.