

сводная декларация о начисленных налогах на одном листе вместо 10-15 деклараций общим объемом более 30 листов. Декларацию по каждому налогу с полным расчетом в этом случае можно представлять раз в год.

В большинстве случаев в представляемых декларациях налоговые органы интересуют только отдельные позиции. В основном это налоговая база, льготы, величина налога. В сводной ежемесячной налоговой декларации достаточно лишь указать наименования налогов и сумму к уплате за месяц.

Все предложения помогут сократить время обработки бухгалтерской документации и налоговых данных, снизит вероятность механических и экономических ошибок; устраним финансовые потери предприятия, связанные с несвоевременной подачей декларации, а также ускорит процесс принятия необходимых решений для управленцев.

ЛИТЕРАТУРА

1. Налоговое планирование в учетной политике организации и пути оптимизации налогообложения // Бух. учет и анализ. – 2023. – № 10. – С. 16.
2. Ковалевич, Е. А. Совершенствование учета налогов и отчислений, относимых на реализованную продукцию / Е. А. Ковалевич. – Пинск: ПолесГУ, 2017. – 3 с.
3. Налоговое законодательство Республики Беларусь: каким ему быть: бухгалтерский журнал // Бухгалтерский учет и анализ. 2023. – № 11. – С. 32.

УДК 331.2:658.773

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОНТРОЛЯ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Мухина В. А. – студент

Научный руководитель – **Болтач А. Р.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Контроль расчетов с персоналом по оплате труда имеет большое значение в деятельности организации, поскольку направлен на укрепление расчетной дисциплины, повышение ответственности за начисление заработной платы и удержаний из нее, правильность включения расходов на оплату труда в затраты на производство, что непосредственно влияет на результаты деятельности предприятия в целом.

Проведенное исследование показало, что в сельскохозяйственных организациях не уделяется должное внимание контролю. В частности на предприятиях отсутствует самостоятельное структурное подразделение, специальные должностные лица по проведению внутреннего контроля; не разработаны организационно-распорядительные документы: положение по внутрихозяйственному контролю, план контрольных

мероприятий и др. Все это приводит к ошибкам в учете операций с персоналом по оплате труда.

В целях совершенствования внутреннего контроля в сельскохозяйственных организациях рекомендуем:

- разрабатывать положение о внутрихозяйственном контроле, определив в нем лиц, ответственных за его организацию и проведение, цели, задачи контрольной деятельности, основные методы контроля;

- составлять план контрольных мероприятий, что позволит усилить оперативный контроль деятельности производственных подразделений предприятия, упорядочит его осуществление;

- проводить контроль требований действующего законодательства с целью установления их соблюдения при заключении трудовых договоров, контрактов, оформлении кадровых документов;

- проверять правильность отражения в бухгалтерском учете операций, оборотов и сальдо по счетам учета расчетов с персоналом по оплате труда. А именно проводить контроль наличия и правильности оформления первичных учетных документов; правильности и обоснованности начислений заработной платы сотрудникам и прочих выплат, связанных с оплатой труда, начисления доплат, а также премий по действующей в организации системе премирования;

- проверять расчет, удержания и перечисления подоходного налога с целью установления правильности определения доходов, вычетов, ставок для целей исчисления налога;

- проводить контроль правильности формирования отчетных показателей в бухгалтерской и налоговой отчетности, который состоит в проверке соответствия данных синтетического и аналитического учета показателям бухгалтерской (финансовой) отчетности; проверке соответствия учетных данных по начисленным и перечисленным суммам налогов сведениям, содержащимся в налоговых декларациях;

- определить границы ответственности работников за допущенные ошибки.

Немаловажным направлением совершенствования контроля на предприятии является повышение квалификации работников бухгалтерии, что приведет к улучшению ведения бухгалтерского учета и обеспечит рост профессиональных знаний учетных работников.

Усилить контрольную функцию позволит автоматизация учета расчетов на оплату труда персонала. В настоящее время в Республике Беларусь широкое распространение получили такие программы автоматизированного учета, как «Анжелика+», «Ветразь», «1С:Предприятие», ТПК «Нива-СХП» и др., которые имеют настройки для сельскохозяйственных организаций. Это позволит сократить трудоемкость учетно-

аналитического процесса, снизить вероятность возникновения ошибок и расхождений в учете.

Для надлежащего законодательного обеспечения расчетов по оплате труда целесообразно использовать справочно-информационные системы, например, «Консультант Плюс», «Бизнес-инфо», «Пех» и др., в которых содержится большое количество актуальной правовой и справочной информации.

Таким образом, предложенные мероприятия позволят повысить качество контроля расчетов с персоналом по оплате труда в сельскохозяйственных организациях и улучшить весь комплекс учетно-аналитических работ.

УДК 331.2-056.265

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ЛИСТКОВ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В 2024 ГОДУ

Мухина В. А. – студент

Научный руководитель – **Болтач А. Р.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Одним из инструментов социального обеспечения лиц, которые в силу определенных причин не участвуют в общественном труде и не могут за счет заработной платы поддержать свое существование, является выплата пособия по временной нетрудоспособности. Оно представляет собой компенсацию от государства работнику, временно лишенному заработка по причине болезни, ухода за больным родственником или беременности.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 декабря 2023 г. №877 внесены изменения в порядок оплаты данного вида пособий.

В частности, с 2024 г. пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам работникам будут назначаться по основному месту работы с учетом заработка по месту работы на условиях внутреннего или внешнего совместительства. В связи с этим пособия по месту работы на условиях внутреннего или внешнего совместительства работникам назначаться и выплачиваться не будут.

Исключением является случай, когда работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, работает в период этого отпуска по основному (по другой должности служащего (профессии рабочего)) или другому месту работы на условиях