

аналитического процесса, снизить вероятность возникновения ошибок и расхождений в учете.

Для надлежащего законодательного обеспечения расчетов по оплате труда целесообразно использовать справочно-информационные системы, например, «Консультант Плюс», «Бизнес-инфо», «Пех» и др., в которых содержится большое количество актуальной правовой и справочной информации.

Таким образом, предложенные мероприятия позволят повысить качество контроля расчетов с персоналом по оплате труда в сельскохозяйственных организациях и улучшить весь комплекс учетно-аналитических работ.

УДК 331.2-056.265

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ЛИСТКОВ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В 2024 ГОДУ

Мухина В. А. – студент

Научный руководитель – **Болтач А. Р.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Одним из инструментов социального обеспечения лиц, которые в силу определенных причин не участвуют в общественном труде и не могут за счет заработной платы поддержать свое существование, является выплата пособия по временной нетрудоспособности. Оно представляет собой компенсацию от государства работнику, временно лишенному заработка по причине болезни, ухода за больным родственником или беременности.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 декабря 2023 г. №877 внесены изменения в порядок оплаты данного вида пособий.

В частности, с 2024 г. пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам работникам будут назначаться по основному месту работы с учетом заработка по месту работы на условиях внутреннего или внешнего совместительства. В связи с этим пособия по месту работы на условиях внутреннего или внешнего совместительства работникам назначаться и выплачиваться не будут.

Исключением является случай, когда работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, работает в период этого отпуска по основному (по другой должности служащего (профессии рабочего)) или другому месту работы на условиях

неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени).

Лицам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, нотариусов, пособия будут по-прежнему назначаться по каждому месту выполнения работ.

Другими словами, в 2024 г. пособия будут назначаться только по основному месту работы, а также по каждому месту выполнения работ по гражданско-правовому договору.

Размер среднедневного заработка для исчисления пособий работникам будет определяться не нанимателем, а территориальным органом Фонда социальной защиты населения на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного социального страхования.

Если в сведения персонифицированного учета будут внесены изменения после назначения пособий, они не подлежат перерасчету. Исключения составляют те случаи, когда изменения внесены:

- не позднее 6 месяцев со дня, следующего за днем окончания периода освобождения от работы по листку нетрудоспособности (но не позднее даты увольнения получателя пособия);
- по результатам проверок и иных контрольных мероприятий при условии, что в рамках данных мероприятий не выявлено умышленного неначисления и неуплаты страховых взносов;
- на основании решений суда.

При назначении пособий в заработок работника, как и прежде, будут включаться выплаты, на которые начисляются страховые взносы. Однако сейчас туда включаются только регулярные (не носящие единовременный характер) выплаты, связанные с трудовыми результатами, также будут учитываться и единовременные выплаты, а также выплаты социального характера (например, материальная помощь, пособие на оздоровление и т. п.), если на них в соответствии с законодательством начислялись страховые взносы.

Из заработка для исчисления пособий будут исключаться выплаты:

- начисленные в период целодневных (целосменных) простоев не по вине работника;
- начисленные в период отпуска с частичным сохранением заработной платы, предоставляемого по инициативе нанимателя;
- в отношении которых по результатам проверок и иных контрольных мероприятий выявлены умышленные неначисление и неуплата страховых взносов.

Календарные дни таких простоев и отпусков в число календарных

дней расчетного периода не включаются. Кроме того, в число календарных дней расчетного периода по-прежнему не будут включаться календарные дни временной нетрудоспособности и беременности и родов, отпуска по уходу за ребенком до трех лет и дополнительный свободный день.

Таким образом, для правильной оплаты больничных листов, снижения количества ошибок в учете необходимо руководствоваться действующими изменениями в законодательстве.

ЛИТЕРАТУРА

1. Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. №569 и от 30.12.2022 г. №945: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 12 дек. 2023 г., №877 // Аналитическая правовая система «ЭТАЛОН-ОНЛАЙН» / ООО «Профессиональные правовые системы», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

УДК 658.152(476.6)

**ОЦЕНКА ИЗМЕНЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ В ФИЛИАЛЕ «СКИДЕЛЬСКИЙ»
ОАО «АГРОКОМБИНАТ «СКИДЕЛЬСКИЙ»**

Науменко Д. О. – студент
Научный руководитель – **Авдейчик О. В.**
УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

С целью анализа использования денежных средств предприятием оценивают их интенсивность и эффективность. Оценку интенсивности денежного потока проводят на основании анализа оборачиваемости денежных средств и средней продолжительности их одного оборота.

Таблица 1 – Динамика показателей оборачиваемости денежных средств в филиале «Скидельский» ОАО «Агрокомбинат «Скидельский»

Показатели	2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Отклонение 2022 г. от	
						2018 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Средний остаток денежных средств, т. р.	633,5	715,0	457,0	468,0	1387	753	918,5
Отрицательный денежный поток, т. р.	14 912	15 212	18 580	19 407	31 953	17 041	12 546