

## **СОДЕРЖАНИЕ КАТЕГОРИИ «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ»**

**Гаврилюк Ю. Н.** – магистрант

Научный руководитель – **Грибов А. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В современных экономических условиях для эффективной работы любого предприятия и повышения его конкурентоспособности необходимо совершенствовать механизм формирования и использования трудовых ресурсов.

С целью рационального представления главенствующей роли трудовых ресурсов в хозяйственной деятельности предприятий требуется осознание сущности данной дефиниции.

Впервые термин «трудовые ресурсы» сформулировал в одной из своих статей академик С. Г. Струмилин в 20-е гг. XX столетия. Ученый представил свое определение понятию: «трудовые ресурсы – это та часть населения, обладающая физическим развитием и интеллектуальными (умственными) способностями, необходимыми для трудовой деятельности» [3].

Следует отметить, что некоторые экономисты придерживаются мнения, что переход к рыночным отношениям является предпосылкой к утрате своего истинного значения данной категории как таковой. Ряд авторов, таких как П. Э. Шлендер и Ю. П. Кокин, в своих трудах дают определение «трудовым ресурсам» как категории, занимающей промежуточное положение между терминами «трудовой потенциал» и «совокупная рабочая сила». Они отмечают, что к трудовым ресурсам относятся трудоспособная часть населения, которая обладает физическими или интеллектуальными возможностями, способная производить материальные блага и оказывать услуги [1]. Несколько иную трактовку этого понятия представляет Г. В. Савицкая. Исходя из ее определения, «трудовые ресурсы – это фактическое количество работников по категориям и профессиям с плановой потребностью» [2].

В таблице представлен сравнительный анализ дефиниции «трудовые ресурсы» (таблица). Следует отметить, что каждое последующее дополняет предыдущее, тем самым совокупность данных понятий позволяет понять полную и конкретную сущность понятия трудовые ресурсы. Множество определений данной категории позволяет заключить, что интерпретация понятия изменяется не только с совершенствованием производственных взаимоотношений, но и с изменениями условий хозяйствования и индикаторов развития как отдельного субъекта

хозяйствования, так и экономики в целом.

Таблица – Сравнительный анализ трактовки категории «трудовые ресурсы»

| Автор                         | Сущность категории                                                                                                                                                           |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Г. В. Савицкая                | Фактическое количество работников по категориям и профессиям с плановой потребностью                                                                                         |
| А. С. Головачев               | Часть трудоспособного населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для работы в народном хозяйстве                         |
| Е. А. Тарбеева                | Часть населения, обладающая необходимыми физическими и интеллектуальными способностями и знаниями для работы в какой-либо сфере                                              |
| Е. В. Заборина                | Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также возникающая по их поводу совокупность социально-экономических отношений на всех фазах общественного производства |
| А. Г. Гаврилов                | Совокупность способностей и возможностей кадров обеспечивать достижение целей долгосрочного (перспективного) развития предприятия                                            |
| А. Я. Кибанова                | Трудоспособная часть населения, которая в силу психофизических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага или услуги                                 |
| Н. А. Горелов                 | Составная часть естественных производительных сил страны                                                                                                                     |
| Ю. П. Кокин,<br>П. Э. Шлендер | Трудоспособная часть населения, которая обладает физическими или интеллектуальными возможностями, способная производить материальные блага и оказывать услуги                |

Изучение представленных дефиниций показывает, что основная сущность понятия заключается в конкретной численности населения, которая обладает способностями к производству материальных и духовных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей. Трудовые ресурсы являются достаточно сложной экономической категорией, которая включает в себя логически связанные друг с другом элементы: ресурсы и труд (живой и овеществленный).

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Кокин, Ю. П. Экономика труда: Учебник / Ю. П. Кокин, П. Э. Шлендер. – М.: Магистр, 2010. – 686 с.
2. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – 5-е изд / Г. В. Савицкая – М.: ИНФРА-М, 2013. – 345 с.
3. Струмилин, С. Г. Наши трудовые ресурсы и перспективы / С. Г. Струмилин // Хозяйственное строительство, 1922. – Вып. 2. – С. 32-46.