

ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ КАТЕГОРИЙ «ОПЛАТА ТРУДА»  
И «ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»

Слущкая Я.В., студент, e-mail: [slutskaya.yana@mail.ru](mailto:slutskaya.yana@mail.ru),  
Грудько С.В., м. э. н., ст. преподаватель,  
e-mail: [Grudkosv@mail.ru](mailto:Grudkosv@mail.ru),  
УО ГГАУ, Республика Беларусь

**Аннотация.** Исследованы подходы к определению сущности категорий «зароботная плата» и «оплата труда» в Республике Беларусь и Российской Федерации. Определены отличия указанных дефиниций.

**Ключевые слова:** зароботная плата, оплата труда, работник.

**Ведение.** Достойная оплата труда работников – важнейший фактор стимулирования конечных результатов работы организации.

Зароботная плата представляет собой выраженную в денежной форме часть общественного продукта, поступающую в личное потребление рабочих в соответствии с количеством и качеством труда для удовлетворения материальных и культурных потребностей. Оплата труда каждого работника зависит как от его личного трудового вклада, так и от качества труда. Следовательно, зароботная плата – важнейшее средство повышения заинтересованности работников в результатах своего труда, его производительности, увеличении объемов производства продукции и повышении ее качества [1].

**Цель.** На основе изучения литературных источников исследовать подходы к определению категорий «оплата труда» и «зароботная плата».

**Материал и методика исследования.** При проведении исследования применялись общенаучные методы исследования: наблюдение, сравнение, анализ, синтез, обобщение информации.

**Результаты исследования.** В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Республики Беларусь, зароботная плата представляет собой совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) в натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время [2].

Трудовое законодательство Российской Федерации отождествляет понятия «зароботная плата» и «оплата труда» (таблица 1).

Таблица 1 - Сравнительный анализ определений в Республике Беларусь и Российской Федерации

Республика Беларусь	Российская Федерация
<p><i>Зароботная плата</i> – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.</p> <p><i>Оплата труда работников</i> – определение размеров, структуры, условий и порядка выплаты зароботной платы работникам за исполнение ими трудовых обязанностей в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами и трудовым договором.</p>	<p><i>Зароботная плата (оплата труда работника)</i> - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).</p>

Примечание – Источник: собственная разработка автора на основе [2, 3].

По данным сравнительного анализа, категорий, представленных в таблице 1, определено, что в Республике Беларусь определение оплаты труда шире, чем зароботной платы. Зароботная плата является компонентом оплаты труда, как система оплаты труда, формы и др.

В свою очередь, исследование авторских точек зрения в отношении дефиниций «заработная плата» и «оплата труда», позволило определить, что заработная плата работника определяется его личным трудовым вкладом, зависит от конечных результатов работы предприятия, регулируется налогами и максимальными размерами не ограничивается.

А оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами [4, 5. - С. 197].

**Вывод.** Таким образом, оплата труда представляет собой систему отношений по поводу организации и осуществления выплат работнику за его трудовое участие в деятельности предприятия. В то время как заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу.

#### Список использованных источников

1. Дамдинжавын Н. Заработная плата и оплата труда [Электронный ресурс]: развитие теоретических подходов к определению понятий / Журнал Baikal Research Journal. – 2013. – № 1. – URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/zarabotnaya-plata-i-oplata-truda-razvitie-teoreticheskikh-podhodov-k-opredeleniyu-ponyatiy> (дата обращения 18.11.2022 г).

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят государственной [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». - Минск, 2022. – URL:<https://bii.by/sr.dll?q=%F3%F7%E5%F2+%F8%E8%ED> (дата обращения 18.11.2022 г).

3. Трудовой кодекс Российской Федерации: Кодификация.РФ [Электронный ресурс]. – 2022. – URL: <https://rulaws.ru/tk/com> (дата обращения 18.11.2022 г).

4. Прус Е.В. Беларуси расширены права руководителей в сфере оплаты труда // Белта. Экономика и бизнес [Электронный ресурс]. – Минск, 2020. – URL:<http://news.tut.by/economics/128214.html> (дата обращения 18.11.2022 г).

5. Чекмарева Д.Д. Понятие организации оплаты труда и основные принципы формирования фонда оплаты труда на предприятии // Российская наука: актуальные исследования и разработки : сб. науч. ст. IV Всероссийской заочной научно-практической конференции - Ч. 2. - Самара: Изд-во Самар. гос. экон. ун-та, 2017. – С.197-200.

#### APPROACHES TO THE DEFINITION OF THE CATEGORIES "WAGES" AND "WAGES"

Slutskaya Ya.V., Grudko S.V.

*Abstract.* The approaches to the definition of the essence of the categories "wages" and "wages" in the Republic of Belarus and the Russian Federation are investigated. The differences of these definitions are determined.

*Key words:* salary, remuneration, employee.