

- платить в точках продаж, которые подключились к сервису, хранить их карты лояльности.

Данное приложение можно скачать в AppStore и Google Play бесплатно, однако переводы между юридическими лицами будут производиться, взимая комиссию. Таким образом, преимущество данного приложения для предприятий заключается в отсутствии необходимости в дорогостоящем оборудовании.

Национальный Банк как регулятор уже начал работу по внесению изменений в законодательные акты для возможности использования подобных сервисов. Новейший платежный сервис снизит затраты предприятий, усилит конкуренцию.

На сегодняшний день востребованность в платежах с использованием расчетного счета растет с каждым днем. Белорусские банки совершенствуют систему расчетов между предприятиями. Совершенствование расчетов способствуют не только увеличению благосостояния экономики Беларуси, но и развитию предпринимательского сектора.

ЛИТЕРАТУРА

1. Официальный сайт ОАО «Белинвестбанк» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belinvestbank.by/business>. – Дата доступа: 18.11.2019.

УДК 657.2

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Луговая В. О. – студент

Научный руководитель – **Куклик С. Н.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Учет оплаты труда работников является одним из главных направлений деятельности бухгалтерии. От успешного регулирования вопросов учета расчетов по оплате труда зависят повышение эффективности производства, рост благосостояния людей и социально-экономической жизни населения в целом.

В настоящее время проблемы оплаты труда освещаются в различных научных источниках как иностранного происхождения, так и белорусского. Одновременно с постановкой проблем авторы рассматривают и пути их решения.

Мицура Е. Л. считает, что на создание расчетной ведомости, где отражаются расчеты по заработной плате сотрудников, потребляется

довольно много времени. Поэтому в расчетную ведомость нужно включить вспомогательные графы, они удовлетворяли бы потребностям организации, не противореча требованиям, которые представлены первичной документацией. Такие перемены помогли бы уменьшить время, необходимое сотрудникам на вспомогательные расчеты по заработной плате, и минимизировали бы число поправок в расчетной ведомости [1].

Берсенева Р. В. предлагает ввести к счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» систему субсчетов, которые будут отражать расчеты со всеми категориями работников организации. Так, целесообразно выделить субсчета в соответствии с видом документа, на основании которого работник функционирует на предприятии:

70-1 «Расчеты со штатными работниками»;

70-2 «Расчеты с совместителями»;

70-3 «Расчеты по трудовым соглашениям»;

70-4 «Расчеты по договорам гражданско-правового характера».

Информация о расчетах с персоналом, сгруппированная по такому принципу, более полно отражает данные аналитического учета, что уменьшит вероятность совершения ошибок при переносе данных на синтетические счета. Автор предлагает также, кроме типовой формы отчета «О прибылях и убытках», разработать форму «Управленческий отчет о прибылях и убытках» и выделить из строк «себестоимость» и «управленческие расходы» отдельно строку «расходы на оплату труда», что позволит анализировать удельный вес и динамику расходов заработной платы.

Для улучшения системы внутреннего контроля расчетов по оплате труда, по мнению Берсеновой Р. В., необходимо реализовать следующие мероприятия:

- создать справочно-информационную систему для надлежащего законодательного обеспечения расчетов по оплате труда;
- определить границы ответственности работников за допущенные ошибки [2].

Павленя Е. В. и Петрученя К. А. предлагают ввести для учета заработной платы в Республике Беларусь единый документ – накладную ведомость по учету затрат, причем данные в ней отражать по каждому месяцу и общей суммой за год [3].

Таким образом, в настоящее время в Республике Беларусь рассматриваются многие проблемы по учету расчетов с персоналом по оплате труда и предлагаются действенные решения данных проблем многими современными авторами.

ЛИТЕРАТУРА

1. Мицура, Е. Л. Совершенствование учета расчетов с персоналом по оплате труда / Е. Л. Мицура, Е. А. Купцова-Колос // Сборник научных статей: сборник научных статей по материалам XXI Международной студенческой научной конференции (Гродно, 24 апреля 2020 года): УО «Гродненский государственный аграрный университет». – Гродно, 2020. – С. 74-75.
2. Берсенева, Р. В. Пути совершенствования учета и контроля расчетов с персоналом по оплате труда / Р. В. Берсенева // Научный потенциал молодежи – будущему Беларуси: материалы X международной молодежной научно-практической конференции (Пинск, 15 апреля 2016 года) / Министерство образования Республики Беларусь, УО «Полесский государственный университет». – Пинск, 2016. – С. 145-147.
3. Павленя, Е. В. Совершенствование учета расчетов по оплате труда / Е. В. Павленя, К. А. Петручя // Научный потенциал молодежи – будущему Беларуси: материалы X международной молодежной научно-практической конференции (Пинск, 15 апреля 2016 года) / Министерство образования Республики Беларусь, УО «Полесский государственный университет». – Пинск, 2016. – С. 194-196.

УДК 657.6

КОНТРОЛЬ ПОРЯДКА УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Луговая В. О. – студент

Научный руководитель – **Куклик С. Н.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Оплата труда является одной из самых значительных статей затрат. От правильного ведения синтетического и аналитического учета, от оперативности, от верного составления документов по заработной плате зависит себестоимость продукции, которая, в свою очередь, влияет на финансовый результат организации. Работа по организации внутрихозяйственного контроля расчетов по оплате труда позволяет избежать ошибок при ее начислении, а также конфликтных ситуаций с налоговыми органами по начислению налогов и платежей в бюджет.

Среди ошибок в учете расчетов с персоналом по оплате труда Журавлева М. С. отмечает следующие наиболее типичные:

- ошибки при начислении заработной платы, оплаты сверхурочных работ, в ночное время, в выходные дни, по среднему заработку (отпускных, компенсация), при начислении пособия по временной неспособности;
- несоответствие сумм начисленной заработной платы по данным первичной документации данным учетных регистров;
- ненадлежащее ведение бухгалтерского учета (неправильная корреспонденция счетов, расхождения между данными аналитического