

**ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ  
И СТЕПЕНЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В СПК «ГРОДНЕНСКИЙ»**

**Пицко О. А.** – студентка

Научный руководитель – **Пестис М. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Трудовые ресурсы предприятия являются главным ресурсом каждого предприятия, от эффективности использования которых во многом зависят результаты деятельности предприятия и конкурентоспособность его продукции. Трудовые ресурсы приводят в движение материально-вещественные элементы производства. Создают стоимость и прибавочный продукт в форме прибыли. Важным фактором, оказывающим влияние на уровень использования рабочей силы и эффективность агропромышленного производства, является обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами. Их недостаток может привести к невыполнению плана производства, к сокращению объема производства сельскохозяйственной продукции или к несоблюдению оптимальных агротехнических и зоотехнических требований к производству продукции. Напротив, избыток рабочей силы приводит к ее неполному использованию и снижению производительности труда.

Нами проанализированы состав и структура трудовых ресурсов в СПК «Гродненский». Анализ показал, что уровень занятости в СПК стал значительно снижаться до 2015 г. (по сравнению с 2011 г.), разница составила 23 человека или 10%. В большей степени это происходит из-за того, что люди находят более комфортным проживание в городах и посёлках городского типа. И это вполне объяснимо, т. к. труд в сельском хозяйстве малопривлекателен. При рассмотрении количества работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, мы выявили их снижение вплоть до 2014 г., по сравнению с 2011 г. Разница составила 17 человек (или 7,5%), в том числе в растениеводстве на 11 (или 11,2%), в животноводстве на 6 человек (или 7,8%). Также анализ показал, что хозяйство полностью обеспечено трудовыми ресурсами. Однако эта тенденция прослеживается только начиная с 2014 г., где коэффициент обеспеченности трудовыми ресурсами составил 1,02. Если взять для сравнения 2011 г., то эта цифра составила всего 0,91, где наблюдался недостаток трудовых ресурсов в хозяйстве. Однако коэффициент использования рабочей силы в этом году составил 1,01, что говорит о ее рациональном использовании. В 2015 г. обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами значительно выше нормы. На это повлиял вступивший в силу Декрет Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О предупреждении социального иждивенчества, стимулирования трудоспособных граждан к трудовой деятельности». В 2015 г. коэффициент использования рабочей силы показал полное ее участие в трудовом процессе.

Таблица – Показатели обеспеченности трудовыми ресурсами и степень их использования

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Коэффициент обеспеченности трудовыми ресурсами	0,91	0,94	0,99	1,02	1,20
На одного работника приходится:					
– сельскохозяйственных угодий, га	20,96	21,25	21,19	20,02	18,31
– пашни, га	14,83	15,03	14,70	13,80	12,67
– посевов, га	14,85	15,03	14,65	14,24	12,67
– условных голов, усл. гол.	10,96	10,99	14,87	13,41	10,51
Коэффициент использования рабочей силы	1,01	0,90	1,23	1,08	1,00

Таким образом, важнейшим условием повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является последовательная интенсификация с учетом достижений научно-технического прогресса. За предыдущие годы в этом направлении на предприятии проделана большая работа. Увеличились капитальные вложения, совершенствуется материально-техническая база, повышается квалификация кадров. Все это привело к росту фондо- и энерговооруженности труда. Повышение фондо- и энерговооруженности труда позволило в первую очередь сэкономить труд, снизить его затраты. Это выразилось в снижении нагрузки обрабатываемых площадей и поголовья животных на одного работника и в снижении затрат труда на единицу земельной площади и на голову скота. Увеличение уровня технической оснащенности СПК «Гродненский» способствовало не только сокращению потребности в труде, но и росту урожайности культур, продуктивности животных.

УДК 631.158:331.101.6(476.6)

### **ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СПК «ГРОДНЕНСКИЙ»**

**Пицко О. А.** – студентка

Научный руководитель – **Пестис М. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Показатель производительности труда является качественным показателем работы любого предприятия, его рост является одним из главных условий повышения эффективности производства, увеличения объёма выпуска продукции и снижения её себестоимости.

Производительность труда – это показатель плодотворности целесообразной деятельности работников, которая измеряется количеством работы (продукции, услуг), сделанной в единицу времени.

На производительность труда оказывают влияние различные группы факторов. Поэтому исчисляются средневзвешенные показатели урожайности и продуктивности животных за ряд лет, что позволяет сделать обоснованные