

УДК 631.158:331.101.6 (476)

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Суша С. С. – студент

Научный руководитель – Язубец Л. А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Среднесписочная численность работников в сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь уменьшилась за последние 5 лет на 42 тыс. чел., или на 13,3 %, и тенденция сокращения продолжает сохраняться. Сокращение уровня занятых в сельском хозяйстве сопровождается дефицитом квалифицированных рабочих кадров, дисбалансом спроса и предложения рабочих мест в территориальном разрезе по профессионально-квалификационному составу. Состояние рынка труда в сельском хозяйстве характеризуется недостатком рабочих кадров: механизаторов, трактористов, операторов машинного доения, электриков и др. Наиболее острой является проблема обеспеченности такими специалистами, как ветеринар, инженер-электрик, инженер-строитель, специалист службы защиты растений, кормовых лабораторий и др. Недостаток кадров на селе усугубляется их слабым закреплением на местах. Ежегодно меняется до 25 % руководителей хозяйств, при этом только около половины из них имеют высшее образование. Согласно полученным данным, более 20 % выпускников учебных заведений аграрного профиля не работают по полученной специальности [1, 3].

В структуре занятых в сельском хозяйстве по уровню образования наибольший удельный вес занимают работники с общим средним образованием (37,8-40,5 %). Четверть работников имеет профессионально-техническое образование, шестая часть – среднее специальное. Отмечается положительная динамика роста доли работников с высшим образованием: за 2015-2019 гг. на 2,0 п. п. (до 11,2 %), т. е. каждый девятый работник в сельском хозяйстве имеет высшее образование.

В структуре занятых в отрасли по возрастному признаку половина работников имеют возраст 30-49 лет (30-39 лет – 22,1-23,0 %, 40-49 лет – 27,5-28,5 %) [3].

Наблюдается существенное увеличение среднего возраста работников сельского хозяйства. С 2015 г. доля занятых в возрасте 55-59 лет увеличилась на 3,3 п. п. (до 12,9 %), старше 60 лет – на 2,6 п. п. (до 6,5 %).

В разрезе областей наибольший удельный вес занятых в сельском

хозяйстве республики приходится на Минскую область (2019 г. – 22,8 %), наименьший – на Могилевскую (11,7 %). В остальных областях этот показатель колеблется от 14,2 до 19,2 %.

Среднемесячная оплата труда в сельском хозяйстве Республики Беларусь увеличилась и составила в 2019 г. 1092,9 руб. Однако ее отношение к среднереспубликанскому уровню ежегодно снижается и в 2019 г. составило всего 72,0 %.

В сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь наблюдается рост нагрузки сельскохозяйственных угодий на 1 работника. В 2019 г. данный показатель составил 30,4 га, увеличившись, по сравнению с 2015 г., на 11,4 %. Производство зерна в расчете на 1 работника сократилось за 5 лет на 37,1 % (до 194,1 ц), молока – увеличилось на 28,1 % (до 286,7 ц), прирост живой массы крупного рогатого скота – на 14,2 % (до 23,8 ц), прирост живой массы свиней – на 10,2 % (до 11,4 ц) [2, 3].

Часовая выработка в среднем по хозяйству увеличилась за анализируемый период на 49,3 % (до 17,84 руб./чел.-ч), в т. ч. в растениеводстве – на 38,3 % (до 22,10 руб./чел.-ч), в животноводстве – на 60,8 % (до 16,13 руб./чел.-ч). Годовая выработка выросла на 71,7 % (до 44,98 тыс. руб./чел.), сумма выручки от реализации в расчете на 1 работника – на 56,4 % (до 40,7 тыс. руб./чел.).

Таким образом, можно сказать, что важность труда как средства производства невозможно переоценить. В сельском хозяйстве Республики Беларусь наблюдается негативная тенденция снижения численности работников и увеличение их возрастного уровня, положительная тенденция роста уровня образования. Несмотря на рост заработной платы, ее отставание от среднереспубликанского уровня увеличивается. Отмечается снижение обеспеченности предприятий трудовыми ресурсами, снижение производства зерна на 1 работника, рост производства молока, мяса крупного рогатого скота и свиней на 1 работника, а также часовой и годовой выработки [2].

ЛИТЕРАТУРА

1. Грибов, А. В. Анализ трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций / А. В. Грибов // Современные технологии сельскохозяйственного производства: сб. науч. стат. по материалам XXI Межд. науч.-практ. конф. (Гродно, 11 мая, 4 мая, 18 мая 2018 г.) – Гродно: ГГАУ. – 2018. Экономика. Бухгалтерский учет. Общественные науки. – С. 35-36.
2. Пашкевич, О. А. Анализ профессионально-квалификационной структуры работников в сельскохозяйственном производстве / О. А. Пашкевич, В. О. Левкина // Вестник БГСХА. – 2016. – № 4. – С. 23-27.
3. Труд и занятость в РБ: стат. сб. – Минск: Нац. стат. комитет Респ. Беларусь, 2020. – 316 с.

ТРУД КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ И ЕГО МЕСТО В СИСТЕМЕ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Суша С. С. – студент

Научный руководитель – Язубец Л. А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

У каждого человека есть множество самых разных потребностей (физиологических, социальных, самоуважения и самоутверждения, безопасности), которые он стремится удовлетворить. Большинство потребностей людей могут быть удовлетворены только в результате труда. Труд – это целесообразная деятельность человека, направленная на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих потребностей. Труд является основой существования и развития любого общества, источником роста общественного богатства. В процессе труда раскрываются физические и духовные силы людей, обеспечивающие успех в техническом и социальном прогрессе [1].

Трудовые ресурсы представлены частью населения, способного по возрасту, знаниям и профессионально-производственным навыкам участвовать в трудовом процессе. Другими словами, трудовые ресурсы – это способная к труду часть населения, проживающая на территории сельскохозяйственного предприятия и вблизи его. Основу трудовых ресурсов составляет трудоспособное население. Кроме этого, в трудовом процессе принимают участие подростки от 12 до 16 лет при разрешении родителей и способные к труду лица пенсионного возраста. К трудовым ресурсам не относят неработающих пенсионеров, получающих пенсию по возрасту, лиц моложе 16 лет, инвалидов I и II группы [2].

В составе трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий выделяют постоянных, сезонных и временных работников. Постоянными считаются работники, принятые на работу без указания срока окончания работы, сезонными – работники, принятые на работу на какой-либо период года (сезон), не превышающий шести месяцев и фактически отработавшие не более этого срока. Временными считаются работники, принятые на работу сроком не более двух месяцев, а при замещении временно отсутствующего работника (учеба, отпуск и т. п.) – на время его отсутствия.

Для анализа, планирования, учета и управления персоналом все работники предприятия классифицируются по ряду признаков. В зави-