

Лидерами по производству сахарной свеклы являются Гродненская и Минская области, валовой сбор которых в 2015 г. составил 1382 тыс. т. и 1243 тыс. т. соответственно. Вместе Гродненская и Минская области производят (по данным 2015 г.) 79,5% от общереспубликанского сбора (табл. 2).

Таблица 2 – Структура производства сахарной свеклы по областям

Область	Годы						
	2007	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Гродненская	39,1	40,0	38,9	40,3	41,8	43,4	41,9
Минская	30,5	36,1	36,1	34,5	34,6	32,2	37,6
Брестская	24,5	20,6	20,0	21,5	19,8	20,9	18,5
Могилевская	4,2	2,5	4,2	3,7	3,8	3,5	2,0
Всего по республике	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Видно, что Гродненская область является лидером в стране по производству сахарной свеклы. Ее доля в республиканском валовом сборе сахарной свеклы увеличивается с 39,1% в 2007 г. до 41,9% в 2015 г. Наивысший показатель был в 2014 г. – 43,4%. На втором месте находится Минская область.

Таким образом, производство сахарной свеклы в Гродненской области получило широкое распространение. Область является лидером по валовому сбору сахарной свеклы. Отметим также, что она является и лидером по урожайности культуры.

ЛИТЕРАТУРА

Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/> - Дата доступа: 03.01.2017 г.

УДК 631.145:658.155(476)

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВРЕМЕННОГО БЕЛОРУССКОГО АПК

Комарова А. С. – студент

Научный руководитель – **Захорошко С. С.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Дефицит финансов сдерживает выполнение практически всех программ развития отрасли, не позволяет полностью перевести ее на инновационный путь развития, обновлять инфраструктуру и материально-техническую базу, затрудняет даже своевременную выплату заработной платы. Сложившиеся проблемы невозможно решить за счет средств государственного бюджета, который в полной мере использует свои возможности поддержки сельхозпроизводителей (в 2014 г. из бюджетов всех уровней было направлено около 2,1 млн. руб. на гектар сельскохозяйственных угодий, или 204 USD в эквиваленте). Поэтому альтернативы интенсификации производства конкурентоспособной

продукции для укрепления аграрной экономики, преимущественно на основе высокоэффективного использования внутренних ресурсов, у отечественного АПК нет.

Наращивая производство, необходимо повсеместно реализовать принципы бережливости, использования каждого рубля и любой единицы материальных ресурсов (копейка рубль бережет).

Однако на практике имеет место множество фактов нерационального использования земельных ресурсов, сельскохозяйственных животных и аграрной инфраструктуры. Причина тому – известный «человеческий фактор». Многолетняя практика показывает, что никакими лозунгами, призывами и жесткими мерами в большинстве случаев нельзя заставить человека соблюдать технологическую дисциплину и эффективно трудиться. На нынешнем этапе заработную плату необходимо поставить на первое место среди всех иных расходов финансовых средств сельскохозяйственных организаций, временно (на 2-3 года) поступившись другими расходами, например на инфраструктуру а, может быть, частично и на техническую базу. При надлежащей организации работы, в том числе 2-3-сменной, хорошей мотивации труда, имеющихся технических средств в основном достаточно для выполнения объемов агроработ при их оптимизации. Совершенствование организации производства и мотивация эффективной трудовой деятельности должны рассматриваться как важнейшие средства привлечения к высокопроизводительному труду необходимого количества работников, обеспечения высокой трудовой дисциплины при реализации современных технологий. В конечном итоге, это высокая продуктивность земледелия и животноводства, крепкая аграрная экономика.

Безусловно, рабочий процесс следует организовать таким образом, чтобы высокая зарплата была заработанной, а не начисленной. Повышение трудовой активности работников следует осуществлять путем создания эффективной и доступной для понимания каждого рядового работника системы мотивации его труда, основанной на экономических результатах. Ее сущность – организация и оплата труда на основе коммерческого расчета, позволяющего реализовать индивидуальный потенциал профессионального мастерства и трудового усердия, за экономически эффективный труд получить высокую заработную плату. Размер последней руководителям и специалистам следует определять на основе выручки от реализованной продукции с учетом балльной оценки сельхозугодий. Часть прибыли должна выплачиваться в виде премии по итогам деятельности всем работникам на основе устава организации.

Эти меры обеспечат высокую трудовую дисциплину в реализации современных аграрных технологий, позволят снизить удельные затраты, повысить урожайность сельскохозяйственных культур и продуктивность животных, укрепить конкурентоспособность аграрной продукции.

ЛИТЕРАТУРА

Леонид Кукреш. Аграрная экономика: направления повышения эффективности современного белорусского АПК -Минск: Беларусь, 2015. – 2 с.