

УДК 631.1.016:636.5(476)

**СОЗДАНИЕ ПТИЦЕВОДЧЕСКОГО ХОЛДИНГОВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Дыкянец В.П.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

Анализ работы объединения «Белптицепром» дает возможность однозначно утверждать, что в птицеводческом подкомплексе давно назрела необходимость в усилении совместной деятельности предприятий птицеводческого подкомплекса и создании новых вертикально интегрированных структур. За 2001 г на предприятиях «Белптицепрома» произведено яиц 18701 млн.шт., в том числе куриных 1863,3 млн.шт.; мяса птицы 96 тыс. т., из них мяса бройлеров 76 тыс.т. Реализовано население птицы в живой массе 1,1 тыс.т. Таким образом, в расчете на душу населения получено по 314 яиц и 10,2 кг мяса птицы.

Процесс разгосударствления и приватизации, происходящий в республике привел к возникновению новых форм хозяйственности и собственности. Смена прав собственности на птицеводческих предприятиях республики, которую предусматривает данный процесс, может повлечь за собой развал объединения «Белптицепром» и привести к потере управляемости предприятиями. Поэтому, чтобы этого не произошло необходимо сохранить ныне существующую структуру управления и в перспективе преобразовать «Белптицепром» в холдинговое объединение в форме закрытого акционерного общества. Почему именно холдинг? Да, потому, что, это наиболее динамичная структура, учитывающая экономические интересы участников, допускающая вхождение различных форм предприятий и имеющая хорошую управляемость, в том числе с участием государственных органов. Холдинг позволяет сконцентрировать ресурсы в нужном направлении, установить эффективное взаимодействие государства и конкретного производителя сектора. Кроме того, выбор холдинга определен положительным опытом функционирования подобных структур в экономически развитых странах. Первоственная задача, стоящая перед холдингом – это расширение рынков сбыта птицеводческой продукции. Формирование вертикально интегрированного птицеводческого агрохолдинга должно осуществляться сверху вниз. Холдинговые отношения должны основываться на преобладающем участии головной компании в капитале участников-акционеров, что позволяет ему управлять их деятельностью. Головная компания холдинга будет являться основным держателем контрольного пакета акций (не менее 51%), кото-

рые будут ему передавать преобразуемые предприятия в доверительное управление или уставный фонд создаваемого закрытого акционерного общества. Головная компания, владея контрольным пакетом акций преобразуемых предприятий, обеспечит себе большинство голосов на собраниях акционеров и сможет проводить в жизнь соответствующие меры организационного и экономического характера. В конечном итоге будет достигнуто экономическое равноправие и эквивалентные обменные распределительные отношения участников объединения. Будут также созданы условия, чтобы образовать централизованные фонды - инвестиционный и экономический поддержки (резервный, страховой). Каждое предприятие-акционер остается юридическим лицом и, не теряя самостоятельности, участвует в общей согласованной программе развития производства. Финансовые накопления созданные на одном из нескольких предприятий, по решению головной компании могут быть направлены в инвестиционные проекты другого участника-акционера. В такой кооперации заложен большой экономический смысл. Участники группы компаний предприятий холдинга будут развиваться на собственные средства и по возможности обходится без финансовых вливаний со стороны, что является весьма существенным, так как в настоящее время приходится надеяться только на себя.

Головная компания не может управлять всей структурой холдинга, поэтому необходимо предусмотреть многоуровневую структуру управления, в которой условно можно выделить 3 уровня: высший, средний и оперативный. На высшем уровне решаются стратегические задачи, такие как: планирование развития холдинга, регулирование сырьевых, материальных и финансовых потоков, инвестиционная деятельность. Средний уровень управления предусматривает планирование на местах и контроль за выполнением запланированных показателей. Основным органом, принимающим решение на данном этапе, является головная компания холдинга совместно с птицефабриками. Самый низший уровень, который можно назвать оперативным уровнем должен заниматься решением технологических задач связанных с производством птицепродукции и ее качеством. Холдинг предполагает изменение отношений между субъектами хозяйствования. В рамках холдинговых отношений необходимо сконцентрировать возможности предприятий всего технологического цикла: селекции, выращивания, переработки, выпуска и реализации готовой продукции, установив более рациональные организационно-экономические связи между предприятиями. В отрасли целесообразно создать по-новому интегрированную систему, которую можно представить следующим образом: селекционные центры - племенные заводы (стада птицы исходных линий и генетический резерв) - репродукторы I порядка

(про родительские стада) - репродукторы II порядка (родительские стада) - промышленные хозяйства (гибридные стада).

В данную систему для повышения эффективности промышленного птицеводства необходимо включить производителей зерна, комбикормов, кормовых добавок, предприятий по ее переработке и сбыту продукции, которые будут являться самостоятельными функционирующими предприятиями. Такой тип взаимоотношений даст возможность учесть вклад каждого предприятия в конечный результат, что является весьма важным в условиях рыночной экономики. Кроме того, он позволит улучшить использование производственных мощностей, обеспечить гарантированный рынок сбыта сельскохозяйственной продукции на условиях реальной рыночной цены, значительно сократить транспортные расходы, управленческие расходы, что в конечном итоге приведет к значительному сокращению издержек и будет способствовать повышению доходности птицеводческого полкомплекса.

Тяжелое экономическое положение в республике не позволяет создать холдинг в один этап, поэтому необходимо предусмотреть поэтапное его развитие.

В условиях рынка, бесспорно, финансовая самостоятельность, которую предусматривает холдинговое объединение, необходима. Но когда птицеводческие предприятия с трудом адаптируются к новым экономическим реалиям, то именно государство может стать их первым партнером и протянуть руку помощи. Поэтому холдинг предусматривает государственную поддержку, стимулирующую его деятельность.

Государство может стать соучредителем холдинга и взять на себя такие функции как:

- осуществлять ресурсную поддержку холдинга;
- выступать гарантом кредитов;
- оказывать поддержку государственных заказов и т. д.