

## СОДЕРЖАНИЕ КАТЕГОРИИ «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ»

**Гаврилюк Ю. Н.** – магистрант

Научный руководитель – **Грибов А. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В современных экономических условиях для эффективной работы любого предприятия и повышения его конкурентоспособности необходимо совершенствовать механизм формирования и использования трудовых ресурсов.

С целью рационального представления главенствующей роли трудовых ресурсов в хозяйственной деятельности предприятий требуется осознание сущности данной дефиниции.

Впервые термин «трудовые ресурсы» сформулировал в одной из своих статей академик С. Г. Струмилин в 20-е гг. XX столетия. Ученый представил свое определение понятию: «трудовые ресурсы – это та часть населения, обладающая физическим развитием и интеллектуальными (умственными) способностями, необходимыми для трудовой деятельности» [3].

Следует отметить, что некоторые экономисты придерживаются мнения, что переход к рыночным отношениям является предпосылкой к утрате своего истинного значения данной категории как таковой. Ряд авторов, таких как П. Э. Шлендер и Ю. П. Кокин, в своих трудах дают определение «трудовым ресурсам» как категории, занимающей промежуточное положение между терминами «трудовой потенциал» и «совокупная рабочая сила». Они отмечают, что к трудовым ресурсам относится трудоспособная часть населения, которая обладает физическими или интеллектуальными возможностями, способная производить материальные блага и оказывать услуги [1]. Несколько иную трактовку этого понятия представляет Г. В. Савицкая. Исходя из ее определения, «трудовые ресурсы – это фактическое количество работников по категориям и профессиям с плановой потребностью» [2].

В таблице представлен сравнительный анализ дефиниции «трудовые ресурсы» (таблица). Следует отметить, что каждое последующее дополняет предыдущее, тем самым совокупность данных понятий позволяет понять полную и конкретную сущность понятия трудовые ресурсы. Множество определений данной категории позволяет заключить, что интерпретация понятия изменяется не только с совершенствованием производственных взаимоотношений, но и с изменениями условий хозяйствования и индикаторов развития как отдельного субъекта

хозяйствования, так и экономики в целом.

Таблица – Сравнительный анализ трактовки категории «трудовые ресурсы»

Автор	Сущность категории
Г. В. Савицкая	Фактическое количество работников по категориям и профессиям с плановой потребностью
А. С. Головачев	Часть трудоспособного населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для работы в народном хозяйстве
Е. А. Тарбеева	Часть населения, обладающая необходимыми физическими и интеллектуальными способностями и знаниями для работы в какой-либо сфере
Е. В. Заборина	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также возникающая по их поводу совокупность социально-экономических отношений на всех фазах общественного производства
А. Г. Гаврилов	Совокупность способностей и возможностей кадров обеспечивать достижение целей долгосрочного (перспективного) развития предприятия
А. Я. Кибанова	Трудоспособная часть населения, которая в силу психофизических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага или услуги
Н. А. Горелов	Составная часть естественных производительных сил страны
Ю. П. Кокин, П. Э. Шлендер	Трудоспособная часть населения, которая обладает физическими или интеллектуальными возможностями, способная производить материальные блага и оказывать услуги

Изучение представленных дефиниций показывает, что основная сущность понятия заключается в конкретной численности населения, которая обладает способностями к производству материальных и духовных благ для удовлетворения личных и общественных потребностей. Трудовые ресурсы являются достаточно сложной экономической категорией, которая включает в себя логически связанные друг с другом элементы: ресурсы и труд (живой и овеществленный).

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Кокин, Ю. П. Экономика труда: Учебник / Ю. П. Кокин, П. Э. Шлендер. – М.: Магистр, 2010. – 686 с.
2. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – 5-е изд / Г. В. Савицкая – М.: ИНФРА-М, 2013. – 345 с.
3. Струмилин, С. Г. Наши трудовые ресурсы и перспективы / С. Г. Струмилин // Хозяйственное строительство, 1922. – Вып. 2. – С. 32-46.