

УДК 631.158:331.522.4 (476)

СОСТОЯНИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ (И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ) ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РБ

Высокоморный В.И., Ушкевич В.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Труд в сельском хозяйстве имеет ряд особенностей, которые отражают специфику отрасли. В процессе труда в сельском хозяйстве человек имеет дело с живыми организмами – растениями и животными. Следовательно, при производстве продукции необходимо знать и учитывать требования биологических законов. Эффективность труда в сельском хозяйстве в значительной степени зависит от рационального использования конкретных сортов растений и пород скота. На эффективность труда в сельском хозяйстве большое влияние оказывают природно-климатические условия и качество земли. В этой связи одинаковые трудовые затраты в отдельных климатических зонах дают совершенно разные результаты производства. В сельском хозяйстве на эффективность использования труда существенное влияние оказывает сезонный характер производства, обусловленный несовпадением времени с рабочим периодом. В связи с сезонностью труда в сельском хозяйстве возрастает значительная потребность в рабочей силе в период посева, посадки сельскохозяйственных культур и уборки урожая. В то же время в зимний период в отраслях растениеводства наблюдается избыток рабочей силы. В сельскохозяйственном производстве невозможна узкая специализация труда. Многообразие видов работ и короткие сроки их выполнения приводит к тому, что многие работники в сельском хозяйстве совмещают ряд трудовых функций.

Трудозакономерия – основа решения трудовых ресурсов проблем сельского хозяйства и села.

Решение широкого круга задач, стоящих перед сельским хозяйством в области повышения производительности труда, рационального использования трудовых ресурсов, изменения характера труда связано с усилением трудозакономерия на базе технического прогресса.

Практическая реализация трудозакономерия тенденций предполагает изменение технического потенциала сельского хозяйства как в количественном, так и в качественном отношении. Особенно велика в этом отношении роль внедрения отраслевых индустриальных технологий. Именно на такой базе создаются предпосылки рационального использования трудовых ресурсов, решения проблемы дефицита сельскохозяйственных работников, сокращения численности заня-

тых в этой отрасли и повышения обеспеченности трудовыми ресурсами сельскохозяйственных отраслей в сельской местности.

Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве весьма ограничены, что же касается производительности труда, то возможности ее роста, по существу, безграничны. Для успешного решения многообразных экономических и социальных задач, стоящих перед страной, нет другого пути, кроме ускоренного роста производительности труда, резкого повышения эффективности всего общественного производства. Особенно большое значение такое положение имеет для сельского хозяйства, где весь прирост продукции обеспечивается за счет повышения производительности труда. Это ключевой вопрос развития экономики сельского хозяйства.

Таблица – Нагрузка сельскохозяйственных угодий и пашни по областям Республики Беларусь, 2010 г.

Области	Приходится на 1 работника, га					
	сельхозугодий			пашни		
	2005 г.	2008 г.	2010 г.	2005 г.	2008 г.	2010 г.
Брестская	17,4	19,7	19,8	9,4	10,9	11,1
Витебская	22,5	26,3	27,3	12,9	15,3	15,9
Гомельская	21,6	24,3	24,8	12,0	13,6	14,0
Гродненская	16,1	18,3	19,3	10,3	11,9	12,7
Минская	17,9	20,3	20,6	12,1	13,6	13,9
Могилевская	24,2	27,3	28,0	14,8	17,0	17,5
По республике	19,5	22,15	22,7	11,7	13,5	13,9

Из данных таблицы видно, что показатели нагрузки сельхозугодий и пашни имеют тенденцию к увеличению, что связано с уменьшением количества работников в сельском хозяйстве. Самый высокий показатель нагрузки сельхозугодий был в 2010 г. в Могилевской области – 28 га, а самый низкий – в Гродненской области в 2007 г. – 16,1 га. В СПК «Октябрь-Гродно» и СПК «Свислочь» этот показатель составляет соответственно 10,4 и 10,7 га. По пашне в 2010 г. наибольшая нагрузка была в Могилевской области – 17,9 га, самая малая – в Брестской – 11,1 га.

Для улучшения использования трудовых ресурсов необходима стабильность трудовых коллективов, уменьшение текучести кадров, мотивация труда, совершенствование организации производства.