

В результате анализа использования рабочего времени главного зоотехника и внесения корректирующих мероприятий коэффициент эффективности его использования составил 0,71, что на 0,17 больше по сравнению с фактическим показателем, а рабочий день можно сократить с 13 до 9 ч даже в летний период.

Однако, несмотря на четкую систему тайм-менеджмента, не следует воспринимать его как аксиому, потому что каждый специалист является единственным, кто может решить для него проблему рационального использования времени наилучшим образом, потому наиболее эффективным является личный тайм-менеджмент, который в каждом отдельном случае индивидуален.

ЛИТЕРАТУРА

1. Архангельский Г. Организация времени: от личной эффективности к развитию фирмы. – М.: АиСТ-М, 2003. – 455 с.
2. Веснин В.Р. Основы менеджмента. – М.: "Элит-2000", 2001. – 472 с.
3. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент. – М.: Гардарики, 2003г. – 528 с.
4. Гамидуллаев Б.Н. Экономия времени и показатели ее оценки в процессах управления предприятием. – Пенза, 2000. – 253 с.
5. Герчикова И.Н. Менеджмент. – М.: ЮНИТИ, Банки и биржи, 1994г. – 480 с.
6. Завельский М.Г. Экономика и социология труда. – М.: Логос, 2001. – 208 с.
7. Ричард Л. Дафт. Менеджмент. – СПб.: Питер, 2001. – 832 с.
8. Травин В.В., Дяглов В.А. Менеджмент персонала предприятия: Учеб.-практ. пособие. – М.: Дело, 2002. – 272 с.

УДК: 631.158(476.6)

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

В.И. Высокоморный, А.Г. Доменюк

УО «Гродненский государственный аграрный университет»,
г. Гродно, Республика Беларусь

(Поступила в редакцию 01.07.2014)

Аннотация: *В процессе производства продукции в качестве экономического ресурса используется труд. Трудовая деятельность человека является незаменимым ресурсом, при помощи которого любое предприятие осуществляет свою производственную деятельность. Поэтому перед ним стоит основная задача выявить факторы и наметить дальнейшие пути повышения эффективности использования ресурсного потенциала. Ведь любое предприятие пытается максимально полно использовать имеющиеся у него трудовые ресурсы для производства большего количества продукции с наименьшими затратами. Разработка и внедрение путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов позволит увеличить*

как количественные, так и качественные показатели деятельности предприятий агропромышленного комплекса.

В данной статье представлены результаты исследования эффективности использования трудовых ресурсов в хозяйствах Гродненской области, определены пути повышения их ресурсного потенциала с учетом отечественного и зарубежного опыта.

Summary. In the process of production as an economic resource labor is used. Employment rights is an indispensable resource with which any company's operates. Therefore, it faces the task to identify the factors and to outline further ways of improving the efficiency of resource potential. After all, every company is trying to maximize the use of its human resources to produce more products at the lowest cost. Development and implementation of ways to improve the utilization of labor resources will increase, both quantitative and qualitative indicators of agricultural enterprises.

This article presents the results of research on the effectiveness of labor resources in the farms of the Grodno region, identify ways to improve their resource potential, taking into account national and international experience.

Введение. Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, обладающими необходимыми знаниями и навыками, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение как для увеличения объёмов продукции, так и эффективности производства в целом. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объём и своевременность выполнения запланированных работ, эффективность использования производственных фондов, и как результат, объём производства продукции, её себестоимость, прибыль, и ряд других экономических показателей.

Цель работы – проанализировать эффективность использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Гродненской области за 2009-2013 гг.

Материал и методика исследований. Исходным материалом для проведения исследований являлись данные годовых отчетов сельскохозяйственных организаций Гродненской области за последние годы. Для теоретической части были использованы труды исследователей данной проблемы. В статье были использованы диалектический, монографический и экономико-статистический методы.

Результаты исследований и их обсуждение. Одной из основных задач анализа трудовых ресурсов является изучение обеспеченности предприятий и их структурных подразделений трудовыми ресурсами [2].

Среднесписочная численность работников предприятий сельского хозяйства Гродненской области за 2013 г. составила 44 773 чел. За анализируемый промежуток времени с 2009 по 2013 гг. по области прослеживается тенденция к их сокращению (с 50 994 чел. в 2009 г. до 44 773 чел. в

2013 г., т.е. уменьшение численности работников составило 12,2%). Это происходит в связи с применением более производительной техники и автоматизации производственного процесса.

Хозяйства Гродненщины наряду с основной деятельностью, развивают и неосновное производство (мукомольная и мясная промышленность, розничная торговля, лесозаготовительная промышленность и др.).

Основную долю в структуре работников в 2013 г. занимает персонал основной деятельности – 93,55%, из них рабочие – 76,13%, служащие – 17,42%; персонал неосновной деятельности – 6,45%. За 2009-2013 гг. при тенденции к сокращению общей численности персонала, структура работников предприятий области значительно не изменилась. Колеблемость находилась в пределах 2-3% [1].

Динамику изменения численности работников сельского хозяйства, занятого основным и неосновным видом деятельности, можно проследить на рис. 1.

Гродненская область занимает одно из лидирующих мест по республике, поэтому она в полной мере обеспечена административно-управленческим персоналом: на протяжении всех лет доля руководителей составляла около 4,52% всех работников, главных специалистов – примерно 11,33%.

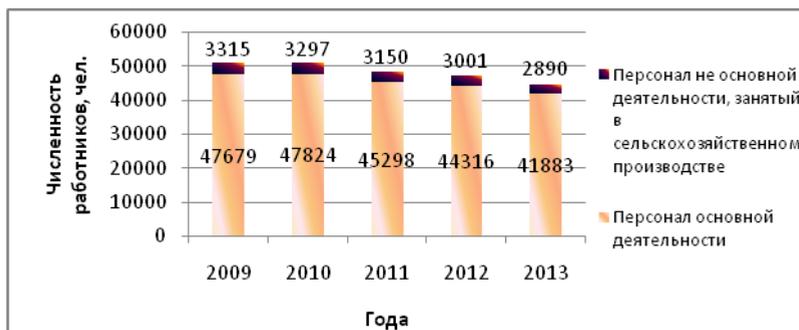


Рисунок 1 – Динамика изменения численности работников сельскохозяйственного производства в хозяйствах Гродненской области

Проведем анализ эффективности использования трудовых ресурсов в Гродненской области на основании данных таблицы 1.

Таблица 1 – Показатели эффективности использования трудовых ресурсов Гродненской области за 2009-2013 гг.

Год	Фондовооруженность, млн. руб./чел.	Среднегодовая численность работников, чел.	Кол-во отработанных часов всеми работниками, тыс. ч.	Объем производственной нагрузки, тыс. ч./чел.	Производительность труда, млн. руб./чел.	Прибыль на 1 работника, млн. руб./чел.	Уровень рентабельности продаж, %	Землеобеспеченность, га/чел.	Среднемесячная заработная плата, тыс. руб./чел.
2009	164,6	46 617	97110	2,08	43,76	-0,50	-1,40	20,32	793,74
2010	201,1	46 873	98126	2,09	46,03	-1,10	-2,52	21,09	923,58
2011	255,0	44 450	93720	2,11	60,58	15,08	21,82	21,41	1445,21
2012	465,2	44 242	91971	2,08	121,59	39,62	29,36	21,23	3016,09
2013	645,0	41 727	86126	2,06	227,02	15,23	8,05	22,12	4463,54

Анализ данных таблицы 1 свидетельствует о том, что в хозяйствах Гродненской области показатели производительности труда, фондовооруженности, землеобеспеченности с каждым годом увеличиваются. Производительность труда в 2013 г. составила 227,02 млн. руб./чел. Это в 5,2 раза больше, чем в 2009 г. В целом наблюдается тенденция к увеличению данного показателя за анализируемый промежуток времени, что видно на рис. 2.

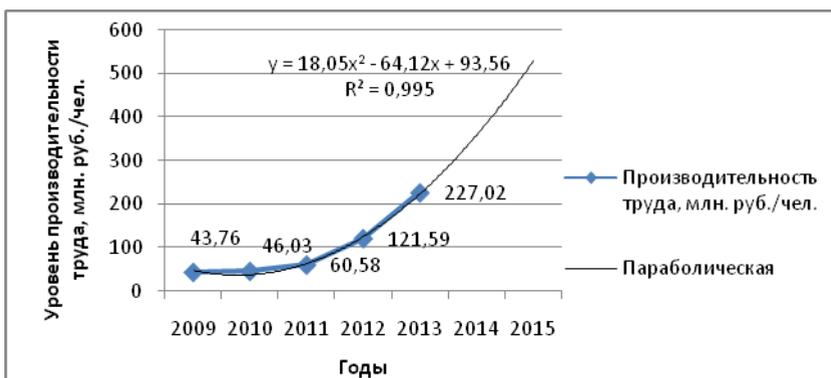


Рисунок 2 – Динамика производительности труда в хозяйствах Гродненской области

Фондовооруженность за период с 2009 г. по 2013 г. увеличилась в 3,9 раза и в 2013 г. составила 645 млн. руб./чел. Объем производственной

нагрузки снизился на 0,02 тыс. чел./ч. Что касается финансовых результатов деятельности сельскохозяйственных предприятий Гродненщины, то прибыль на 1 работника в 2013 г. составила 15,23 млн.руб./чел., увеличившись на 15,73% по сравнению с 2009 г. Наивысший уровень рентабельности продаж был достигнут в 2012 г. – 29,36%, в 2013 г. он снизился на 21,31 п.п. и составил 8,05%. Показатель землеобеспеченности увеличился в 2013 г. на 1,8 га/чел. по сравнению с 2009 г. и составил 22,12 га/чел.

Таким образом, эффективность использования трудовых ресурсов Гродненской области за 2009-2013 гг. значительно увеличилась.

Далее проанализируем изменение среднемесячной заработной платы работников Гродненской области. Максимальную заработную плату работники сельского хозяйства Гродненщины получили в 2013 г. – 4463,54 млн. руб./чел. По сравнению с 2012 г. она увеличилась на 1447,45 млн. руб./чел. (или на 147,99%), а по сравнению 2009 г. увеличение среднемесячной зарплаты составило 366,68% (или более чем в 5,5 раз).

Сделаем вывод по уровню среднемесячной заработной платы работников области за 2013 г. на основании статистической группировки.

Таблица 2 – Сводная таблица по группировке хозяйств Гродненской области по заработной плате работников за 2013 г.

Показатели	Группы хозяйств по уровню зарплаты работников, млн. руб.							
	до 3028,14	3028,15 - 3655,82	3655,83 - 4283,5	4283,6 - 4911,18	4911,19 - 5538,86	5538,87 - 6166,54	6166,55 - 6794,22	6794,23 - 7429,01
Количество хозяйств в группе	7	17	42	35	13	10	2	3
Среднемесячная заработная плата, тыс. руб./чел.	2783,5	3340,4	3960,2	4565,4	5252,4	5775,4	6338,6	7166,9
Производительность труда, млн. руб./чел.	119,5	167,6	190,5	223,7	276,6	309,4	338,6	349,0
Фондовооруженность, млн. руб./чел.	418,5	497,5	594,1	654,3	779,4	709,6	681,1	837,9
Объем производственной нагрузки, тыс. ч./чел.	1,94	2,1	2,2	2,2	1,8	2,0	2,5	2,1
Прибыль на 1 работника, млн. руб./чел.	-6,2	0,2	6,3	15,5	19,0	41,2	41,8	86,5
Землеобеспеченность, га/чел.	23,5	24,5	25,2	23,4	20,7	20,9	19,4	12,5
Уровень рентабельности, %	-5,2	0,3	4,3	8,5	8,9	15,6	15,1	33,2

Из данной таблицы видно, что с ростом заработной платы в хозяйствах Гродненской области прослеживается тенденция увеличения таких

показателей, как производительность труда (от 119,5 млн. руб./чел. в первой группе до 349,0 млн. руб./чел. – в восьмой, т. е. увеличение данного показателя составило 192,1%), фондовооруженности (показатель увеличился в 2 раза и в 8 группе составил 837,9 млн. руб./чел.), прибыли в расчете на 1 работника, которая в 1 группе составляла 6,2 млн. руб./чел., а в 8 группе уже составила 86,5 млн. руб./чел. и рентабельности, которая возросла на 38,37%. Самая лучшая группа восьмая, в которую вошло 3 хозяйства Гродненского района (СПК Прогресс-Вертелишки, СПК Свисlochь, СПК Октябрь-Гродно). Здесь самая высокая средняя заработная плата – 7166,9 млн. руб. и самые высокие производственно-экономические показатели из 129 предприятий области.

Гродненский район занимает лидирующее положение практически по всем показателям. Здесь самая высокая среднегодовая численность работников – 5887 чел., уровень производительности труда – 311,99 млн. руб./чел., прибыль в расчете на 1 работника – 50,78 млн. руб./чел., уровень рентабельности – 20,59%, среднемесячная заработная плата – 5984,19 млн. руб. Самый высокий показатель фондовооруженности наблюдается в Щучинском районе – 975,77 млн. руб./чел., Однако в Лидском и Ошмянском существует отрицательная рентабельность -5,6% и -0,7% соответственно. Самый низкий показатель производительности труда наблюдается в Лидском и Ивьевском районах 159,52 и 164,21 млн. руб./чел. соответственно.

Несмотря на сложную ситуацию в некоторых районах области, Гродненщина занимает одно из лидирующих мест по Республике со средним уровнем производительности труда 207,02 млн. руб./чел. и уровнем рентабельности – 8,05%.

Заключение. В процессе анализа обеспеченности предприятий трудовыми ресурсами выяснилось, что среднесписочная численность работников за 2009-2013 гг. снижается в среднем на 3,2% с каждым годом. Основную долю в структуре работников области в 2013 г. занимает персонал основной деятельности, также высока доля руководителей и главных специалистов. Практически все предприятия Гродненской области характеризуются относительно высокой производительностью труда. А с ростом заработной платы в хозяйствах области прослеживается тенденция увеличения таких показателей, как производительность труда, фондовооруженность, прибыль в расчете на 1 работника и рентабельность.

ЛИТЕРАТУРА

1. Регионы Республики Беларусь. Гродненская область: стат. сб.: / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; редкол.: В.И. Зиновский – (пред.) [и др.]. – Минск: Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2013. – 8 с.

2. Экономика предприятий и отраслей АПК: Учебник / Лешиловский П.В., Гусаков В.Г., Кивейша Е.И. и др.; под ред. Лешиловского П.В., Тонковича В.С., Мозоля А.В. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: БГЭУ, 2007. – 574 с.

УДК: 631.15:633.63(476)

САХАРНАЯ СВЕКЛА: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА В ХОЗЯЙСТВАХ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В.И. Высокоморный, Л.И. Новик

УО «Гродненский государственный аграрный университет»,
г. Гродно, Республика Беларусь

(Поступила в редакцию 01.07.2014 г.)

Аннотация. *В современных условиях производство сахарной свеклы в Республике Беларусь функционирует на индустриальной основе. Однако наряду с ростом урожайности наблюдается резкий рост ее себестоимости. Производство сахарной свеклы для Республики Беларусь имеет ключевое значение, т. к. сахар, продукт ее переработки, востребован на мировом рынке. Выявление резервов позволит увеличить прибыль свеклосеющих организаций и укрепит их экономику. Статья посвящена анализу показателей эффективности производства сахарной свеклы в хозяйствах Гродненской области, выявлению резервов ее роста.*

Summary. *Today sugar beet production in Belarus has an industrial character. However alongside the yield growth we can see a considerable growth of its prime cost. Sugar beet growing has key value for Belarus as sugar is demanded in the world market. Revealing of reserves will allow to increase the profit of farms growing this crop and will strengthen their economy. The article concerns the analysis of sugar beet production efficiency on the farms of Grodno area and reveals the reserves of its growth.*

Введение. Одним из важнейших направлений сельского хозяйства в Республике Беларусь является производство сахарной свеклы. Сахарная свекла остается одной из наиболее продуктивных культур и имеет первостепенное экономическое значение. Развитие ее производства – не только одно из условий обеспечения продовольственной независимости страны, но и гарантия рабочих мест, доходов свекловодов, значительный фактор повышения культуры земледелия, крупный источник ценных кормовых ресурсов для животноводства.

Свеклосахарный подкомплекс занимает важнейшее место в структуре АПК Беларуси, от эффективности его функционирования зависит не только прибыльность АПК, но и продовольственная безопасность страны. В последние годы в свеклосахарном подкомплексе появилось множество проблем, связанных в основном с диспропорцией развития производства сахарной свеклы и сроками её переработки.