

3. Синькевич Наталья. Мобильная реклама в Беларуси. Материалы международной бизнес-конференции «Деловой интернет». URL: <http://di.by/2015Minsk/10280> (дата обращения: 18.01.2015).

УДК 631.158:658.32(476.6)

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УО СПК «ПУТРИШКИ» ГРОДНЕНСКОГО РАЙОНА

Пестис М. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Основным направлением политики в области оплаты труда является сохранение курса на либерализацию и расширение прав нанимателей в стимулировании труда. Каждый наниматель вправе устанавливать работникам любые системы оплаты труда, определять составляющие заработной платы и ее размеры. При этом заработок каждого работника напрямую зависит от его личного вклада в конечный результат, квалификации, выполненного объема работ, выполнения норм труда и доведенных показателей.

Наиболее распространенной является оплата труда на основе тарифной сетки, разработанной в организации. Увеличилось и количество организаций, применяющих систему оплаты труда на основе грейдинга. В последние годы было жесткое регулирование соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы. Решением правительства была закреплена норма, обеспечивающая повышение размера заработной платы только при условии опережающего темпа роста производительности труда.

С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки для повышения уровня его оплаты. Только при таких условиях создаются возможности для наращивания темпов расширенного воспроизводства. В связи с этим анализ использования средств на оплату труда имеет большое значение. Нами проанализирован фонд заработной платы в УО СПК «Путришки» Гродненского района.

Абсолютно по всем категориям работников в период с 2010 по 2014 гг. произошло увеличение фонда заработной платы. Наибольший рост заработной платы в 2014 г. произошел у служащих – в 6,2 раза по сравнению с 2010 г., а наименьший – в 2,3 раза у работников, занятых в жилищном хозяйстве. По остальным же категориям работников заработная плата выросла в среднем в 5,5 раза. Рост фонда заработной платы произошел за счет повышения годового заработка работников, в

результате чего фонд заработной платы увеличился на 5773 млн. руб., а за счет снижения численности работников он сократился на 501 млн. руб. В 2014 г. наибольший удельный вес в структуре фонда заработной платы занимает оплата труда за выполненную работу и отработанное время и составляет 68,6%, при этом она определяется в основном суммой оплаты труда по сдельным расценкам, которая занимает в фонде заработной платы 34,8%. Выплаты стимулирующего характера составили 21,7%, выплаты за неотработанное время – 6,5%. Слабый рост за анализируемый период компенсирующих выплат, а также снижение уровня материальной помощи говорит о том, что хозяйство не может в полной мере оказывать помощь своим работникам.

УО СПК «Путришки» добился повышения эффективности использования средств фонда на оплату труда. В 2014 г. на 1 руб. зарплаты получено больше выручки и чистой прибыли, чем в 2010 г., что является положительным моментом. Как показывает исследование, лишь в 2012 и 2013 г. наблюдается превышение темпов роста годовой зарплаты 1 работника по отношению к темпу роста производительности труда. В течение же 2011 и 2014 гг. наблюдается обратная тенденция. В УО СПК «Путришки» наметилась положительная тенденция к ежегодному увеличению производительности труда и одновременному снижению количества чел.- ч. на производство единицы валовой продукции.

С целью повышения производительности труда необходимо:

- совершенствовать нормы и нормативы. В условиях модернизации, внедрения новых технологий и оборудования связующим звеном между оценкой конечных результатов труда и его оплатой, между финансовым менеджментом и маркетингом является нормирование труда. Должны быть научно обоснованные нормы труда, независимо от формы и системы его оплаты;

- одним из основных факторов роста производительности труда является материальное стимулирование. Помимо доплат за классность, звание, стаж работы, предприятию следует премировать работников за освоение и внедрение новой техники, передачу опыта, за экономию материальных ресурсов. Проводить структурирование профессий и работников, которое тесно связано с оценкой как работы сотрудников, так и личных характеристик персонала, где для каждого ранга есть свои верхние и нижние границы зарплат, требуемых компетенций, ответственности и вклада в общее дело.

Таким образом, оценка эффективности использования трудовых ресурсов УО СПК «Путришки» показала, что в хозяйстве имеются резервы снижения трудоемкости продукции и роста производительности

труда. Осуществив предложенные мероприятия, хозяйство достигнет повышения эффективности сельскохозяйственного производства.

УДК 631.16:658.155:636.4(476.6)

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА СВИНИНЫ В ХОЗЯЙСТВАХ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Пестис М. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Эффективность производства свинины существенно зависит от мировых цен на зерно, сою и других компонентов. В то же время цена реализации также зависит от ситуации на мировом рынке. Производители свинины должны следить, как развивается мировой рынок свинины, чтобы вовремя среагировать и произвести корректуры в производстве. В настоящее время на мировом рынке свинины существует большая конкуренция. Самым крупным производителем свинины является Китай, экспортером Европейское сообщество, а среди импортеров лидирует Япония. Развитие свиноводства в Беларуси должно идти с учётом удовлетворения запросов потребления в конкурентоспособной высококачественной продукции и обеспечения продовольственной безопасности страны.

Анализ данных свидетельствуют о том, что количество свиней в хозяйствах всех категорий Республики Беларусь уменьшилось в 2015 г. по сравнению с 1990 годом на 42%. Уровень поголовья к 2008 г. составляет 85,2%, наибольшее сокращение поголовья произошло в Витебской области. Количество реализованной свинины составляет 29,7% от всей реализации скота и птицы, в 2005 г. этот показатель составлял 33,5%. Рост производства свинины происходил главным образом за счет увеличения среднесуточного привеса свиней на выращивании и откорме и снижения расхода кормов на единицу продукции. За последние годы наибольшее увеличение среднесуточных привесов произошло в Брестской и Гомельской областях.

В Гродненской области сельскохозяйственные организации общественного сектора производят 79% от валового производства мяса, основная доля которого приходится на отрасль свиноводства. Это достигается благодаря концентрации поголовья на крупных свиноводческих комплексах. В области функционируют 26 свиноводческих комплексов проектной мощностью 6-54 тыс. голов свиней. Анализируя