

УДК 636.2

**ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА  
В ОАО «СКИДЕЛЬСКИЙ САХАРНЫЙ КОМБИНАТ»  
И ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**Чернов А. С.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

Современное развитие общества показывает, что успешная деятельность организации во многом зависит от умелого и грамотного руководства. В свою очередь необходимо помнить, что любая организация представляет собой единое целое, и если руководитель не планирует и правильно не организует свою работу, то это приводит к потерям рабочего времени и, в конечном счете, сказывается на качестве управления [1, 3].

Создание эффективной организации управленческого труда требует определенных затрат. Тем не менее эффект от рациональной организации управленческого труда всегда перекрывает затраты [2].

Таким образом, целью данного исследования является изучение организации управленческого труда и поиск путей ее совершенствования в ОАО «Скидельский сахарный комбинат».

Проведя качественный анализ состава кадров управления ОАО «Скидельский сахарный комбинат» было выявлено, что возраст большинства работников аппарата управления от 40 до 49 лет (25 чел. или 49,1%). Большинство работников аппарата управления имеют высшее образование (43 чел. или 84,3%). Наибольший удельный вес занимают работники, имеющие стаж работы от 6 до 10 лет – 25 чел. или 49%, 12 управленцев или 23,5% имеют стаж работы от 11 до 15 лет.

С целью оценки уровня организации управленческого труда в ОАО «Скидельский сахарный комбинат» и определения основных мероприятий по ее повышению нами был проведен количественный анализ ее существующего уровня с помощью методики, основанной на расчете специального обобщающего показателя, который включает совокупность коэффициентов, характеризующих организационные, санитарно-гигиенические, психологические и другие условия. Расчет всех необходимых параметров позволяет выявить «узкие» места, а также наметить комплекс необходимых мер, обосновав их значение и очередность удовлетворения.

Для определения фактических показателей в баллах для расчета коэффициентов организации рабочих мест, санитарно-гигиенических

условий и психологической среды была разработана анкета, которая включала в себя перечень вопросов по организации труда работников. В анкетировании было задействовано 8 человек (3 человека из планово-экономического отдела, 2 человека из отдела бюро по кадрам и человека из бюро по организации труда и заработной платы), которые по пятибалльной шкале имели возможность оценить уровень организации их труда.

В результате проведенных расчетов коэффициент организации управленческого труда составил 0,88. Данное значение показателя организации управленческого труда можно трактовать как достаточно высокое, однако неоднозначное, т. к. показатели, характеризующие отдельные стороны организации управленческого труда, имеют различные по своему уровню значения, хотя и незначительно варьирующие. Произведенный расчет указывает на то, что присутствует некоторая неудовлетворенность работников планировкой и освещенностью своих рабочих мест, состоянием мебели в их кабинетах, а также социально-психологическим климатом в коллективе.

С целью изучения эффективности использования рабочего времени работников аппарата управления нами в течение 5 дней была также проведена фотография рабочего дня главного экономиста и химик-технолога данного предприятия. В результате проведенного анализа было выявлено, что время, затрачиваемое данными руководителями на определенные виды работ, отличается от норматива, а, следовательно, используется нерационально. Так, главный экономист наибольшее количество времени затрачивает на планирование производства (117 мин. или 24,4%), а химик-технолог – на контроль (153 мин. или 31,9%). На основании данных фотографии рабочего дня нами были рассчитаны коэффициенты эффективности использования рабочего времени, которые составили 0,75 для главного экономиста и 0,64 для химика-технолога.

Для совершенствования организации управленческого труда в рамках данного предприятия предлагается:

- совершенствование планировки и улучшение освещенности рабочих мест;
- замена мебели в планово-экономическом отделе;
- улучшение социально-психологического климата;
- повышение эффективности использования рабочего времени руководителей и корректировка мероприятий в течение рабочего дня.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Гончаренко, В. И. Основы менеджмента: учебник / В. И. Гончаренко. – М.: Дашков и К, 2011. – 176 с.

2. Сорокин, А. П. Организация эффективного труда руководителя // Охрана труда и социальная защита. – 2009. – № 10. – С. 46-49.
3. Шилков, В. И. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / В. И. Шилков. – М.: Форум, 2013. – 304 с.

УДК 631.152(476.6)

## **СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ СПК «ОЗЕРАНСКИЙ»**

**Чечет И. Г., Пирожникова Т. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

В современных условиях рыночной экономики к стилю руководства предъявляют достаточно высокие требования, что связано, прежде всего, с высокой конкуренцией между производителями и спросом на качественную продукцию. В связи с этим у современного руководителя возникает необходимость в постоянном совершенствовании и развитии в профессиональном плане.

С целью определения стиля управления, применяемого высшими должностными лицами СПК «Озеранский», был проведен опрос следующих руководителей хозяйства: заместителя по производству, главного агронома, главного зоотехника, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста, главного ветврача.

Для решения исследовательских задач использована методика «Определение стиля управления персоналом», разработанная В. П. Захаровым [1]. Результаты проведенного анкетирования членов трудового коллектива позволяют дать качественную оценку стиля управления у руководителей СПК «Озеранский».

Для анализа стилей руководства также была использована методика «решетка менеджмента» в интерпретации Н. Н. Обозова [1]. Данная методика направлена на самоопределение стиля руководства самими руководителями.

Третья использованная методика предназначена для самостоятельного определения руководителем степени развития своих профессиональных качеств в ситуациях управленческой деятельности. Методика заимствована из работы А. А. Деркач [2].

Для обобщения информации, полученной в результате исследования стилей управления руководителей СПК «Озеранский», рассмотрим выявленные стили каждого руководителя, определив их преимущества и недостатки.