

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Пестис М. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

На современном этапе развития агропромышленного комплекса обеспеченность рабочей силой и эффективность ее использования – важнейшее условие эффективной работы предприятий, которые самостоятельно формируют трудовой коллектив, способный в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования достигать высоких конечных результатов. Все это обеспечивает соответствие кадров требованиям современного производства, развивает у работников деловитость и ответственность за решения производственных задач. Недостаток трудовых ресурсов может привести к сокращению объема производства сельскохозяйственной продукции. Напротив, избыток рабочей силы приводит к ее неполному использованию и снижению производительности труда.

В целом Республика Беларусь относится к странам, обеспеченным трудовыми ресурсами. На 1 января 2016 г. в республике проживало 9498 тыс. человек. По состоянию на 01.01.2016 г. более 77,6% (7 млн. 370 тыс. человек) населения проживает в городах и только 22,4% (2 млн. 128 тыс. человек) – сельские жители, из которых 1020,0 тыс. чел. мужчин и 1108,3 тыс. чел. женщин. Наблюдается явная тенденция к сокращению численности, происходит процесс урбанизации. Как итог, за период 2011-2015 гг. произошло сокращение сельского населения на 9,8%. Возникает необходимость кардинально менять ситуацию, создавать более привлекательные условия для жизни и труда в сельской местности.

За период с 2010 г. по 2015 г. наблюдается стабильная тенденция к сокращению численности населения, занятого в сельском хозяйстве (на 14,8%). Заработная плата работников сельского хозяйства составляет 72,2% от заработной платы по народному хозяйству. По уровню образования 9,2% от списочной численности работников имеют высшее образование, 17,3% среднее специальное, 17,3% профессионально-техническое, 40,5% общее среднее и 9,0% общее базовое. По возрастному составу наибольший удельный вес занимают лица от 40 до 60 лет – 60,8%.

Наблюдается тенденция повышения производительности труда в сельском хозяйстве. Так, в 2010 г. она составляла 65,194 млн. руб./чел.,

а в 2015 г. 358,739 млн. руб./чел. Наименьший темп роста производительности труда в 2015 г. по сравнению с 2014 г. – 99,8%.

В рамках Программы кадрового обеспечения АПК Республики Беларусь принятыми нормативно-правовыми актами предусмотрены меры, направленные на повышение заработной платы работников сельского хозяйства, улучшение обеспечения жильем кадров на селе, расширение возможностей поступления сельской молодежи в высшие и средние специальные учебные заведения сельскохозяйственного профиля, усиление ответственности руководителей сельскохозяйственных организаций за рациональное использование кадрового потенциала.

Основными мероприятиями данной Программы являются: развитие системы мониторинга и управления кадровым обеспечением; совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации кадров, повышение качества подготовки специалистов; повышение эффективности работы с резервом руководящих; реализация комплекса мер по закреплению квалифицированных специалистов на селе [1].

Для повышения эффективности использования трудовых ресурсов необходимо: внедрение высокоурожайных сортов растений, совершенствование племенной работы в животноводстве, организация ремонта основных средств, рациональная организация трудовых процессов, усиление мотивации работников путем совершенствования оплаты труда, привязанность ее к конечному результату работы каждого работника, сокращение текучести кадров за счет нормализации условий труда и быта, улучшение микроклимата, предоставление жилья и развитие сферы обслуживания. Рост производительности труда самым непосредственным образом влияет на конечные финансовые результаты работы предприятия, т. е. величину прибыли. Это влияние проявляется прежде всего через увеличение производства и реализацию продукции и снижение ее себестоимости. При этом снижение себестоимости за счет этого фактора будет только в том случае, если темпы роста производительности труда будут опережать темпы роста средней заработной платы работников предприятия.

ЛИТЕРАТУРА

Уласевич, М. Трудовые ресурсы села: использование и перспективы развития/ М. Уласевич, О. Пашкевич // Аграрная экономика. – 2011. – №4. – С. 25-29.