

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА
В ПЕРВИЧНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ
КСУП «СОВХОЗ «БОЛЬШОЕ МОЖЕЙКОВО»
ЩУЧИНСКОГО РАЙОНА ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Чернов А. С.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

В структуре управления людьми важное место принадлежит управлению межличностными отношениями и формированию благоприятного социально-психологического климата в коллективе. Сплоченность коллектива и благоприятный психологический климат является непременным условием повышения производительности труда, удовлетворенности членами коллектива своей работой [3].

На основании многочисленных научных исследований взаимоотношений в коллективах было установлено, что при положительном их развитии, как правило, повышается производительность труда, снижается текучесть рабочей силы, уменьшается острота конфликтов, повышается эффективность руководства людьми, улучшается общее самочувствие членов коллектива [2].

Таким образом, целью данного исследования является анализ социально-психологического климата в первичных трудовых коллективах КСУП «Совхоз «Большое Можейково» Щучинского района Гродненской области и поиск путей его совершенствования.

В качестве объекта исследования выступили два первичных трудовых коллектива КСУП «Совхоз «Большое Можейково» – молочно-товарной фермы (МТФ) «Тумашевцы» и молочно-товарного комплекса (МТК) «Огородники».

Для анализа взаимоотношений внутри исследуемых коллективов была использована методика социометрии, предложенная Джоном Морено [1]. С помощью данной методики был определен социальный статус каждого члена коллективов молочно-товарных ферм, степень сплоченности и разобщенности коллективов, а также выявлены внутриколлективные группы, в которых есть свои неформальные лидеры.

В результате исследования было выявлено, что показатели групповой сплоченности и совместимости работников в коллективах ферм различаются. Так, в коллективе МТФ «Тумашевцы» коэффициент групповой сплоченности ($K_{ГС}$) оказался равен 0,04, а в коллективе МТК

«Огородники» – 0,049. Уровень групповой совместимости в коллективе МТК «Огородники» был на 52,9% выше, чем в коллективе МТФ «Гумашевцы».

Таким образом, в коллективе МТК «Огородники» преобладает устойчиво благоприятный психологический климат со средним значением сплоченности членов коллектива и выше среднего значение коэффициента совместимости. В коллективе МТФ «Гумашевцы» значение коэффициента совместимости ниже, чем в коллективе МТК «Огородники», а психологический климат характеризуется как неустойчиво благоприятный.

Также было выявлено, что совместимость членов коллектива оказывает непосредственное влияние на производительность труда в коллективах, трудоемкость производства продукции, эмоциональную атмосферу внутри коллектива, уровень конфликтности. Так, за отчетный период в МТФ «Гумашевцы» при производстве 1 т молока затраты труда составили 11,5 чел.-час., в то время как в МТК «Огородники» трудоемкость производства 1 т молока составила 9,6 чел.-час.

В связи с этим, для совершенствования социально-психологического климата и повышения эффективности деятельности первичных трудовых коллективов КСУП «Совхоз «Большое Можейково» необходимо:

- при формировании трудовых коллективов учитывать совместимость работников по типу темперамента, по возрастным критериям;
- совершенствовать систему управления персоналом, руководителям подразделений разработать мероприятия, способствующие сплочению коллективов, формированию благоприятного психологического климата;
- создать на предприятии службу психологического планирования, в обязанности которой будет входить изучение состояния межличностных отношений в трудовых коллективах с целью их совершенствования, повышения заинтересованности работников в результатах своего труда, что позволит повысить не только показатели деятельности отдельно взятого коллектива, но и предприятия в целом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бодалев, А. А., Деркач, А. А., Лаптев, Л. Г. Рабочая книга практического психолога / под общ. ред. А. А. Бодалева. – М.: Издательство института психотерапии, 2002. – 640 с.
2. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом : учебное пособие для вузов / А. П. Егоршин. – М. : ИНФРА-М, 2008. – 134 с.
3. Парыгин, Б. Д. Социально-психологический климат коллектива: пути и методы изучения / Б. Д. Парыгин. – М. : Наука, 2010. - 192 с.