

Важным направлением развития картофелеводства будет совершенствование структуры посевных площадей в соответствии с зональными системами земледелия и повышение урожайности картофеля (ожидаемый результат 25%), в том числе за счет использования в производстве наиболее интенсивных сортов и гибридов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016 – 2020 годы [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: www.mshp.gov.by. – Дата доступа: 08.01.2018.
2. Официальный сайт Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН – ФАО [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: www.fao.org. – Дата доступа: 12.01.2018.
3. Сельское хозяйство Республики Беларусь, 2017: стат. сб. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь; редкол.: И.В. Медведева [и др.]. – Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2017. – 232 с.

УДК 636.2

СТИЛЬ РУКОВОДСТВА РАБОТНИКОВ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ В КСУП «ВАСИЛЕВИЧИ» СЛОНИМСКОГО РАЙОНА ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Чернов А. С.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Каждый руководитель в процессе управленческой деятельности выполняет свои обязанности в свойственном только ему стиле. Стиль руководства выражается в том, какими приемами руководитель побуждает коллектив к инициативному и творческому подходу к выполнению возложенных на него обязанностей, как контролирует результаты деятельности подчиненных [2].

Стиль управления руководителя во многом определяет успех организации, динамику развития фирмы. От стиля руководства зависят мотивация работников, их отношение к труду, взаимоотношения и многое другое. В связи с этим возникает необходимость совершенствовать стили руководства, применяя которые, можно было бы соответствовать предъявляемым требованиям [1, 3].

Таким образом, целью данного исследования является анализ стиля руководства работников аппарата управления в КСУП «Василевичи» Слонимского района Гродненской области и разработка мероприятий по его совершенствованию.

В соответствии с целью исследования нами был проведен анализ сложившегося стиля руководства некоторых работников аппарата управления КСУП «Василевичи»: и.о. директора Юрчак Владимира Федоровича, главного экономиста Стецко Натальи Викторовны и главного бухгалтера Малец Надежды Петровны.

Используя методики по определению стиля управления на основе самооценки руководителей, было выявлено, что и.о. директора КСУП «Василевичи» Юрчак В. Ф. использует авторитарно-демократический стиль руководства, для которого характерны ярко выраженные лидерские качества, стремление к единоличной власти, непреклонность и решительность в суждениях. Главный экономист Стецко Н. В. использует демократический стиль руководства с элементами авторитарного, который позволяет ей умело руководить действиями подчиненных, сочетать убеждение и принуждение, прислушиваться к мнению коллектива, но большинство производственных вопросов решать самой. У главного бухгалтера Малец Н. П. преобладает либерально-демократический стиль руководства, при котором наблюдается устойчивое стремление жить интересами коллектива, проявлять заботу о персонале, однако характеризуется слабой требовательностью к подчиненным, а также неуверенностью в своих распорядительных качествах.

Для достижения большего уровня объективности нами был проанализирован стиль руководства трудовым коллективом по методике В. П. Захарова и А. Л. Журавлева. Полученные результаты полностью совпали с самооценкой руководителей, что позволило сделать вывод о том, что они адекватно оценивают свои качества и были искренни при ответах.

В заключение для руководителей КСУП «Василевичи» Слонимского района Гродненской области с целью совершенствования сложившихся стилей управления, нами были разработаны и предложены следующие рекомендации.

Для и.о. директора Юрчак Владимира Федоровича:
придерживаться демократического стиля руководства и при решении общих задач учитывать мнение своих подчиненных;
более широко применять делегирование полномочий и поощрять инициативу работников;
искать подход к каждому из сотрудников, учитывая его личные особенности и деловые качества.

Для главного экономиста Стецко Натальи Викторовны:
больше времени уделять непосредственно управлению, что позволит упорядочить характер организационной работы;

учиться предотвращать назревающие конфликты и разрешать уже возникшие с наименьшим ущербом;

стремиться конструктивно использовать любые, даже конфликтные ситуации, не боясь риска и ответственности.

Для главного бухгалтера Малец Надежды Петровны:

пристально следить за состоянием дисциплины в коллективе и для ее поддержания использовать некоторые черты авторитарного стиля руководства;

проявлять твердость при убеждении других;

развивать в себе недостающие качества, которые способствовали бы повышению авторитета.

ЛИТЕРАТУРА

1. Абчук, В. А. Менеджмент / В. А. Абчук. - СПб.: Союз, 2002. - 463 с.
2. Зайцева, О. А., Радугин, А. А., Радугин, К. А., Рогачева, Н. И.; Основы менеджмента / О. А. Зайцева, А. А. Радугин, К. А. Радугин и др. - М., 2006 - 298 с.
3. Маслов, Е. В. Управление персоналом предприятия / Е. В. Маслов. - М.: ИНФА-М, 2008. - 421 с.

УДК 636.2

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В КСУП «ПЛЕМЗАВОД «РОССЬ» ВОЛКОВЫССКОГО РАЙОНА ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Чернов А. С.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Структура управления определяется как форма разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой осуществляется процесс управления по соответствующим функциям, направленным на решение поставленных задач и достижение намеченных целей [1].

Обоснованная, правильно выбранная структура управления создает благоприятные условия для принятия оптимальных решений, повышения оперативности управления, сокращения управленческих циклов, усиления исполнительской дисциплины и повышения эффективности работы всей организации в целом [3].

Таким образом, целью данного исследования является анализ структуры управления в КСУП «Племзавод «Россь» Волковысского района Гродненской области и поиск путей ее совершенствования.