

УДК: 631.158:658.3(476)

АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Грибов А. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Трудовые ресурсы – население, занятое в экономике или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица старше и младше трудоспособного возраста [1].

Трудовые ресурсы являются неотъемлемым фактором успешного функционирования и развития сельскохозяйственных организаций, однако существующие демографические и социально-экономические проблемы не позволяют максимально его использовать.

Постоянное и комплексное внедрение инноваций в агропромышленном комплексе предполагает наличие достаточно высокой квалификации у работников. В 2016 г. всего 10% работников организаций сельского хозяйства имело высшее образование и 17,5% среднее специальное [1].

За 2012-2016 гг. количество работников в организациях сельского хозяйства снизилось на 14,6%, или на 53,8 тыс. человек, однако структура работников по уровню образования практически не изменилась (таблица 1).

Таблица 1 – Численность работников организаций сельского хозяйства по уровню образования

	2012 г.	%	2014 г.	%	2016 г.	%
Списочная численность работников организаций сельского хозяйства – всего	368650	100	338600	100	314855	100
в том числе имеют образование:						
высшее	29847	8,1	31006	9,2	31634	10,0
среднее специальное	61303	16,6	58543	17,3	55030	17,5
профессионально-техническое	91654	24,9	81306	24,0	78713	25,0
общее среднее	151231	41,0	137279	40,5	123116	39,1
общее базовое	34615	9,4	30466	9,0	26362	8,4

Примечание: составлено автором на основании источника [1].

Существенной проблемой является низкий приток молодых специалистов в сельскохозяйственные организации республики. Наличие распределения у студентов и учащихся после окончания учебных заве-

дений, с одной стороны, позволяет обеспечить сельскохозяйственные организации кадрами, с другой – отталкивает потенциальных абитуриентов аграрных учебных заведений.

Из общей списочной численности работников организаций сельского хозяйства в 2016 г. лишь 16,4% младше 30 лет, это почти столько же, сколько работников старше 55 лет (таблица 2).

Таблица 2 – Численность работников организаций сельского хозяйства по возрастным группам

	2012 г.	%	2014 г.	%	2016 г.	%
Из общей списочной численности работников организаций сельского хозяйства – имеют возраст, лет						
до 16	11	0	7	0		
16 – 17	232	0,1	150	0	60	0
18 – 24	30950	8,4	24931	7,4	22416	7,1
25 – 29	35706	9,7	31593	9,3	29107	9,3
30 – 39	84838	23,0	76272	22,5	70831	22,5
40 – 49	105166	28,5	95038	28,1	88211	28,0
50 – 54	62155	16,8	56982	16,8	51813	16,5
55 – 59	35357	9,6	38126	11,3	37601	11,9
60 лет и старше	14235	3,9	15501	4,6	14816	4,7

Примечание: составлено автором на основании источника [1].

За анализируемый период существенных изменений в структуре работников по возрастному составу не произошло, однако количество работников существенно сократилось.

Таким образом, в сельскохозяйственных организациях республики работают в преобладающем большинстве работники с профессионально-техническим и общим средним образованием старше 30 лет. Для привлечения молодых специалистов и снижения текучести кадров в сельском хозяйстве необходимо разработать комплекс мероприятий, позволяющий нивелировать разницу между городскими и сельскими условиями как труда, так и быта работников.

ЛИТЕРАТУРА

1. Сельское хозяйство Республики Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; ред. кол.: И.В. Медведева [и др.]. – Минск, 2017. – 232 с.