

РЫНОК ТРУДА БЕЛАРУСИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ**Сычевник А. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В 2015 г. государства-члены ООН, в т. ч. Беларусь, приняли Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 г., основой которой составляют 17 Целей устойчивого развития и 169 подчиненных им задач, которые необходимо достичь к 2030 г. В соответствии с этим ответственность за реализацию некоторых Целей устойчивого развития возложена на Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, одна из которых – Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. Соответствующие цели и задачи заложены в политику занятости на 2016-2020 гг., отраженную в подпрограмме «Содействие занятости населения».

К сожалению, высокие цели не всегда достигаются. Причин можно назвать множество, но главные из них – отсутствует адекватный анализ ситуации, соответствующий реальности. На официальном сайте Минтруда приводятся данные о наличии вакансий и количестве безработных, имеющих соответствующую квалификацию. Так, по состоянию на 1.08.2018 г. в республиканском банке вакансий было подано 3384 резюме: за месяц – 967, за неделю – 246, за день – 64. При этом наличие вакансий 79636: за месяц – 25219, за неделю – 7608, за день – 1931. Таким образом, видно, что наличие вакансий значительно превышает количество желающих их занять. Наблюдается острая необходимость как в рабочих профессиях, так и в специалистах.

Таблица – Спрос и предложение в РБ по состоянию на 01.06.2018 г.

Наименование профессий	Количество вакансий, заявленных нанимателями	Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите
Городская местность		
рабочие профессии	11199	2279
специалисты, служащие	7653	438
Сельская местность		
рабочие профессии	5185	700
специалисты, служащие	2867	54

Особенно проблематичная ситуация сложилась в сельской местности. Не хватает главных специалистов, бухгалтеров, бригадиров, педагогов и врачей. И в чем причина такой нехватки. Может быть, низкая заработная плата? Но в целом по стране мы достигли уровня 1115,3 руб. в декабре 2018 г., по данным Белстата. А в сельском хозяйстве этот уровень достиг 738,9 руб. И в то же время, по данным Белстата, большинство работников предприятий получали заработную плату на уровне от 300 до 800 руб. – 54,6%.

Одной из серьезных проблем рынка труда является низкий уровень заработной платы в Беларуси, как считают ученые. Динамика средней зарплаты во многом предопределяет экономическое благополучие белорусов. Ведь в нашей стране заработная плата составляет примерно две трети от суммарных доходов населения. Отчасти это объясняется низким уровнем развития частного бизнеса – не так много жителей страны получают доходы от предпринимательской деятельности, а также от начисления процентов и дивидендов. Поэтому основная часть работающих граждан живет за зарплату.

Проблема, возможно, была бы решена, если бы мы могли увидеть реальную картину. К сожалению, методология расчета многих показателей содержит скрытые возможности, для того чтобы получить тот результат, который нужен. В частности, методика расчета среднесписочной численности работников, принимаемой для исчисления средней заработной платы, определяет ее как численность работников списочного состава за исключением работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; не явившихся на работу вследствие временной нетрудоспособности или ухода за больными, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками; работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, и других временно отсутствующих работников.

Это значит, что при расчете среднемесячной заработной платы этих работников не учитывают, но при этом учитывается фонд их заработной платы. В результате, высокие цифры на бумаге. А на деле все с точностью до наоборот.

Таким образом, чтобы принять адекватные меры по рационализации использования трудовых ресурсов страны и стабилизации ситуации на рынке труда, необходимо в первую очередь провести ее точный анализ, учитывающий все нюансы расчета статистических показателей.