

## **ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ**

**Грибов А. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

При ведении сельскохозяйственного производства экономическая эффективность работы предприятий зависит как от квалификации и наличия рабочих, так и от уровня обеспеченности руководящими кадрами. Постоянное выполнение прогнозных показателей производства и реализации продукции требует не только более высокого уровня подготовки руководящих кадров, но и наличия таких кадров как таковых.

Формирование кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций базируется на демографических и социально-экономических процессах, сложившихся преимущественно в сельской местности. Численность сельского населения в 2013 г. составляла 2242,9 тыс. чел., а в 2018 г. – на 163,2 тыс. чел. меньше [2], что сопоставимо с размерами такого города, как Борисов.

Сокращение сельского населения негативно влияет на обеспеченность кадрами сельскохозяйственных предприятий, в т. ч. и руководящими.

Управленческий труд в сельском хозяйстве Республики Беларусь имеет значительные отличия от управленческого труда в других сферах деятельности. Нами выделены основные особенности управленческого труда в сельском хозяйстве:

- строгое выполнение прогнозных показателей по производству и реализации продукции, лишение возможности самостоятельного выбора специализации предприятия;
- отсутствие прозрачности распределения государственных дотаций и субсидий, равноправной доступности к льготному кредитованию;
- регламентация закупочно-снабженческой деятельности;
- управление производством в условиях низкой квалификации работников и дефицита рабочей силы;
- ведение хозяйственной деятельности под постоянным наблюдением контрольно-ревизионных служб и инспекций;
- несоблюдение интересов собственников имущества;
- отсутствие возможности материальных и нематериальных форм поощрения работников;

- личная ответственность за производственно-хозяйственную деятельность всего предприятия, с возможным административным и уголовным наказанием;

- наличие синдрома эмоционального выгорания ввиду высокой стрессовой нагрузки и напряженности труда.

На практике зачастую складывается ситуация, когда руководитель предприятия фактически решает только текущие несущественные задачи, а долгосрочное планирование невозможно из-за директивного подхода и жесткой регламентации деятельности соответствующими министерствами и ведомствами.

Следует отметить, что на производстве не уделяют должного внимания недопущению у руководящих кадров синдрома эмоционального выгорания, особенно это касается молодых специалистов. Необходимо индивидуально для каждого работника разработать систему материальных и нематериальных форм поощрения, создать благоприятный социально-психологический климат, снизить напряженность труда.

Вышеперечисленные признаки управленческого труда в сельском хозяйстве приводят к высокому уровню текучести руководящих кадров. В отдельных сельскохозяйственных организациях за год сменяется по 2-3 руководителя, что отрицательно сказывается на экономической эффективности производства.

Естественно, что для закрепления и удержания кадров в сельской местности необходимо разрабатывать целый комплекс мер, направленный на совершенствование материальных и моральных стимулов для высокопроизводительного труда. В ином случае количество иммигрирующего населения из сельской местности в город будет только увеличиваться [1].

Из вышеизложенного следует, что необходимым направлением действий для обеспеченности сельскохозяйственных организаций руководящими кадрами является не только повышение заработной платы, которое в первую очередь должно достигаться за счет повышения уровня производительности труда, но также снижение влияния неблагоприятных факторов управленческого труда в сельском хозяйстве.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Грибов, А. В. Проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий / А. В. Грибов // Современные технологии сельскохозяйственного производства: материалы XXI Междунар. науч.-практ. конф. – Гродно: ГГАУ, 2018. – С. 33-35.
2. Статистический ежегодник: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; ред. кол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2018. – 490 с.