

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Дегтяревич И. И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Многообразие форм собственности и хозяйствования в условиях рыночных отношений создает определенные предпосылки для реализации интересов хозяйствующих субъектов. Однако само по себе оно недостаточно для успешного развития агропродовольственного рынка и соответственно не создает высокой мотивации коллективного труда. Для обеспечения этого еще необходима нормальная экономическая среда хозяйствования, позволяющая выгодно и эффективно вести производство. Следовательно, устойчивая и экономически эффективная мотивация труда должна стать основанием системы реализации материальных интересов.

Стимулирование работников и степень их удовлетворенности с учетом количества и качества труда существенно влияют на уровень производительности и эффективности производства. Действующая система оплаты труда является сложной и не всегда увязана с конечными результатами и особенно с затратами на производство продукции. В частности, зарплата механизаторов зависит в большей мере от объема выполненных работ. Кроме этого, им выплачиваются различные надбавки: за классность, повышенная оплата на уборочных работах, поощрение за качественное и своевременное выполнение наиболее важных работ, доплаты за продукцию и стаж работы в данном сельхозпредприятии, разовые поощрения по итогам соревнования и др. Каждое из этих направлений стимулирования необходимо, но в целом не обеспечивает экономического эффекта. Об этом свидетельствуют структура заработной платы, темпы соотношения роста ее и производительности труда, изменения объемов производства продукции и затрат на нее. Удельный вес тарифного фонда в общей сумме заработной платы всех работников составляет примерно 70%, а доплаты за продукцию и премии всех видов – 30%. Сельхозпредприятия вследствие бессистемности экономических рычагов и стимулов прилагают недостаточно усилий для улучшения показателей эффективности. В то же время в динамике существенно увеличились выплаты из фонда материального поощрения.

Таким образом, основной заработок в сельском хозяйстве начисляется в основном за промежуточные показатели работы. Это приводит к разобщенности интересов и действий трудовых коллективов. Подобная ситуация сложилась в настоящее время в большинстве сельхозпредприятий и соответственно не оказывает существенного воздействия на повышение производительности труда и эффективности хозяйственной деятельности. Эти меры не дали должного эффекта даже несмотря на введение системы оплаты за продукцию. Поэтому совершенствование мотивационного механизма стимулирования высокопроизводительного труда должно базироваться на усилении стимулов каждого конкретного работника и соответственно приводить к росту его доходов.

Обобщение многолетнего практического опыта использования различных приемов материального стимулирования дает основание выделить следующие системы оплаты труда:

1. Оплата труда по аккордным расценкам за продукцию в сочетании с премированием за экономию прямых затрат. В этом случае важным моментом является учет соотношения темпов роста оплаты труда и его производительности. При этом до 70% экономии прямых затрат выплачивалось коллективу.

2. Оплата труда от валового дохода. Она обеспечивала зависимость заработка не только от количества и качества полученной продукции, но и от затрат на ее производство.

3. Формирование единого фонда оплаты труда от полученногохозрасчетного дохода.

4. Использование части дохода от реализации продукции после уплаты налогов и прочих обязательных платежей, др.

Таким образом, в сельском хозяйстве в разное время функционировали различные системы оплаты труда, значительно отличающиеся по эффективности практически при одинаковом тарифном фонде. На основании этого можно заключить, что в реалиях нынешнего этапа развития АПК могут быть различные сочетания заработка: по тарифу и стоимости произведенной продукции или исходя из дохода с учетом рыночной стоимости рабочей силы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Константинов, С. А. Развитие форм и методов материального стимулирования в отечественной экономике / С. А. Константинов, П. В. Гуца // Проблемы экономики: сб. науч. тр. – Минск: Ин-т систем. иссл. в АПК НАН Беларуси, 2013. – Вып. 2 (17). – С. 72-78.