

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Аникеев, Н. П. Психологический климат в коллективе / Н. П. Аникеев. – М.: Просвещение. 2009. – 319 с.
2. Козлов, А. С. Конфликтология социальных групп и организаций / А. С. Козлов, Е. В. Левина, П. А. Эстрова. – М.: Ленард, 2015. – 72 с.
3. Петровский, А. В. Социальная психология коллектива: учебное пособие для студентов педагогических институтов / А. В. Петровский, В. В. Шпалинский. – М.: Просвещение, 2007. – 117 с.

УДК 631.158 (476.6)

### **СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В СПК «ГОЖА» ГРОДНЕНСКОГО РАЙОНА**

**Чернов А. С.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

В настоящее время много говорится о необходимости повышения эффективности управления. Однако, несмотря на достаточное количество информации данного рода, многие предприятия оказываются неспособными решить эту проблему. Одной из главных причин сложившейся ситуации, наряду с нехваткой различного вида ресурсов, неплатежеспособностью дебиторов и др., является неспособность руководителей правильно спроектировать структуру управления [3].

Обоснованная, правильно выбранная структура управления создает благоприятные условия для принятия оптимальных решений, повышения оперативности управления, сокращения управленческих циклов, усиления исполнительской дисциплины и повышения эффективности работы всей организации в целом [2].

Таким образом, целью данного исследования является анализ структуры управления в СПК «Гожа» Гродненского района и поиск путей ее совершенствования.

Анализируемое хозяйство имеет линейно-функциональную структуру управления. В структуре управления СПК «Гожа» присутствуют связи линейные (административное подчинение), функциональные (по сфере деятельности без прямого административного подчинения), кооперационные (между подразделениями одного и того же уровня).

Анализ структуры управления СПК «Гожа» показал, что по уровню ступенчатости она является трехступенчатой. Первую ступень представляет председатель и его заместители, ведущий специалист по кадрам, юрисконсульт, старший диспетчер и секретарь. Эти звенья структуры управления осуществляют текущее руководство деятельностью СПК «Гожа». Вторая ступень управления представлена главными специалистами хозяйства. Третью ступень образуют специалисты хозяйства.

По признаку организации процесса производства и труда структура управления является цеховой. На предприятии имеются следующие цеха: растениеводство, животноводство, механизация, строительство. Организационная структура СПК «Гожа» включает один сельскохозяйственный производственный участок «Гожа», который находится в границах производственного кооператива. На территории участка расположены две молочнотоварные фермы: «Криница» и «Богушовка», одна товарная животноводческая ферма «Привалки», центральный зерносклад д. Цидовичи, центральные ремонтные мастерские и автогараж аг. Гожа. В кооперативе имеется цех по производству комбикормов для обеспечения кормления животных, цех механизации для технического обслуживания производства, цех строительства для выполнения ремонтно-строительных работ.

При проектировании структуры управления СПК «Гожа» на перспективу нами были проведены исследования по обоснованию необходимой численности работников аппарата управления анализируемого хозяйства [1].

Анализ нормативной и фактической численности работников аппарата управления СПК «Гожа» показал, что в структуре управления хозяйства имеются некоторые отклонения фактических значений от нормативных. Так, в ветеринарной службе не хватает одного ветврача. В инженерно-техническую службу необходим инженер-механик. В службе бухгалтерского учета и финансовой деятельности численность бухгалтеров значительно превышает численность по нормативу (на 3 человека). Следовательно, существующая структура управления в хозяйстве неоптимальна: внутренние взаимодействия противоречивы, управление недостаточно эффективно. Неоптимальная структура не способна приносить прибыль и обеспечивать выживание предприятия.

Проведя расчет экономии, достигаемой в управленческом аппарате за счет высвобождения работников управления и принятых работников управления, можно сделать вывод о том, что СПК «Гожа», сократив штат бухгалтеров на 3 человека и приняв в штат работников

еще одного ветврача и инженера-механика, может сэкономить денежные средства в размере 6,72 тыс. руб., что позволит хозяйству использовать данную сумму для достижения большего уровня производства.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Об утверждении методических рекомендаций по определению нормативной численности специалистов сельскохозяйственных организаций: Приказ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 27.12.2013 г. №567.
2. Поршнев, А. Г. Управление организацией. Учебник / А. Г. Поршнев, З. П. Румянцева, Н. А. Саломатина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 736 с.
3. Ягунова, Н. А. Роль организационных структур управления в интенсификации процесса управления / Н. А. Ягунова. – Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. – 2012. – № 5 (1). – С. 229-235.

УДК 631.115.001.57(476.6)

### **НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Чурейно О. И., Мирский Д. М.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Для повышения эффективности использования ресурсов и роста эффективности производства в сельскохозяйственных предприятиях Гродненской области были запланированы следующие мероприятия: проведение трансформации сельхозугодий, рост урожайности и продуктивности, пересмотр рационов кормления и т. д. В результате возможен рост объемов производства продукции, что положительно скажется на основных показателях эффективности производства.

Рассмотрим возможные изменения в использовании ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Гродненской области.

Проведенные расчеты позволили рассчитать перспективные площади посева культур и их структуру (таблица 1).