

степень риска банкротства из-за дефицита финансовых ресурсов как внутри предприятия, так и в целом по региону. Также множества мнений по выбору показателей затрудняет в определении перечня, наиболее полно характеризующего финансовое состояние. Нельзя не согласиться, что все мнения схожи и что при их сочетании можно получить наиболее лучший вариант к тем или иным условиям. Исследования показывают, что реальное определение финансового состояния – сложный и трудоемкий процесс, требующий рассмотрения множества возможных подходов, интерпретаций и вариантов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Абрютин, М. С. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учеб.-практ. пос. / М. С. Абрютин, А. В. Грачев. – М.: Дело и сервис, 2006. – 256 с.
2. Алексеева, А. И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / А. И. Алексеева. – М.: Инфра-М, 2011. – 718 с.
3. Гавриленко, В. А. Теория и методологические аспекты оценки финансового состояния предприятия / В. А. Гавриленко, В. В. Гавриленко // Экономика и право. – 2007. – № 1. – С. 37-42.
4. Грачев, А. В. Анализ управления финансовой устойчивостью предприятия: Учеб.-практ. пос. / А. В. Грачев. – М.: Финн-пресс, 2002. – 208 с.
5. Ковалев, В. В. Финансовый анализ / В. В. Ковалев. – М.: Финансы и статистика, 2007. – 512 с.

УДК 336.226.1(100)

ОБЗОР СТАВОК ПОДОХОДНОГО НАЛОГА В НЕКОТОРЫХ СТРАНАХ МИРА

Грудько С. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Трудовым кодексом Республики Беларусь определено, что заработная плата представляет собой вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (ст. 57 ТК РБ).

Из заработной платы работника производятся удержания различного характера, размер которых регулируется нормативно-правовыми документами: установлен перечень оснований для удержаний, порядок их осуществления и размеры.

Все удержания из заработной платы можно разделить на виды, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Виды удержаний из заработной платы

Группа	Вид удержаний
1. Стандартные удержания	1.1. Подоходный налог; 1.2. Взносы в ФСЗН на пенсионное страхование.
2. Удержания по исполнительным документам	
3. Удержания по инициативе нанимателя	3.1. Для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы; 3.2. Для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок; 3.3. Для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или на хозяйственные нужды; 3.4. При возмещении ущерба, причиненного нанимателю по вине работника.
4. Удержания по письменному заявлению работника	4.1. Профсоюзные взносы; 4.2. За услуги связи, товары и др.

Примечание – Источник: собственная разработка на основании обзора нормативных документов

Одним из основных видов удержаний в РБ является удержание подоходного налога, ставка которого составляет 13%.

Обзор ставок подоходного налога в некоторых странах мира (где применяется такой вид удержаний) позволил установить минимальный и максимальный их размер (таблица 2).

Таблица 2 – Ставки подоходного налога в некоторых странах мира в 2019 г.

Страна	Средний размер оплаты труда в месяц, \$ США	Ставка подоходного налога, %	Страна	Средний размер оплаты труда в месяц, \$ США	Ставка подоходного налога, %
1	2	3	4	5	6
Дания	6192	52,5%	Великобритания	2703	20%
Бельгия	3930	50%	Грузия	458	20%
Исландия	5436	45%	КНР	995	20%
Австрия	2940	43,21%	Япония	3998	20%
Австралия	3346	42%	Алжир	335	19%
Ирландия	3671	41%	Словакия	1283	19%
Италия	2726	38%	Эстония	1560	19%

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5	6
Бангладеш	158	30%	Польша	1253	18%
Испания	2133	30%	Украина	460	18%
Франция	3332	30%	Гонконг	2196	17%
Швеция	2893	30%	Бразилия	552	15%
Португалия	1288	28,5%	Венгрия	1187	15%
ЮАР	1415	26%	Турция	961	15%
США	3921	25%	Чехия	1454	15%
Хорватия	955	25%	Азербайджан	366	14%
Республика Корея	2964	24%	Израиль	3064	14%
Литва	1419	24%	Беларусь	545	13%
Албания	483	23%	Россия	403	13%
Аргентина	1061	23%	Молдавия	437	12%
Латвия	1217	23%	Андорра	3388	10%
Греция	1203	22%	Болгария	710	10%
Финляндия	3908	21,4%	Казахстан	486	10%
Канада	3151	20,5%	Косово	596	10%
Армения	378	20%	Багамские Острова	3189	3,9%

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных wikipedia.org

Таким образом, самая высокая ставка подоходного налога в Дании (52,5%) при среднемесячной заработной плате – 6192 долл. США. Половину заработка удерживают в качестве подоходного налога в Бельгии, и 45% составляет ставка подоходного налога в Исландии. На Багамских Островах при размере среднемесячной заработной плате в 3189 долл. США ставка подоходного налога минимальна и составила 3,9%. Ставка подоходного налога, применяемая в Республике Беларусь, выше на 1 п. п., чем в Молдавии; на 2 п. п., чем в Андорре, Болгарии, Казахстане, Косове. При этом средний размер оплаты труда в месяц в РБ уступает вышеуказанным странам.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3: Аналитическая правовая система «Бизнес-ИНФО» [Электронный ресурс]. – Дата доступа: 01.02.2020.